

Memoria de sostenibilidad anual 2025

Memoria de sostenibilidad anual

2025

Introducción

Esta memoria de sostenibilidad anual presenta una visión general del modo en que GCR trabajó y tomó decisiones durante 2025. Refleja no solo nuestra actividad industrial y nuestro desempeño empresarial, sino también los principios y las prioridades que siguen guiando nuestro desarrollo a largo plazo en un entorno de mercado cada vez más exigente e impulsado por la sostenibilidad.

GCR es un grupo industrial dedicado a los materiales plásticos sostenibles a base de poliolefinas recicladas y _masterbatches_ minerales. Nuestra actividad se basa en procesos de reciclaje mecánico, preparación de compuestos y validación estructurada, que han sido diseñados para ofrecer materiales fiables para aplicaciones exigentes. A lo largo del año, seguimos avanzando en el desarrollo de materiales de alta calidad que permitan a nuestros clientes incorporar contenido reciclado y reducir el uso de materias primas vírgenes sin poner en riesgo el rendimiento, la competitividad o la escalabilidad industrial.

El año 2025 se caracterizó por la consolidación. Tras la realización de importantes inversiones en períodos

anteriores, nuestra atención se centró en la estabilización de las operaciones, la integración de nuevas capacidades y el refuerzo de los sistemas internos. La puesta en marcha y la aceleración de la producción de la planta de reciclaje de Castellet i la Gornal requirieron esfuerzos coordinados en la gestión de la producción, la calidad, la seguridad y el personal, mientras que los requisitos normativos que afectan al sector de los plásticos siguieron creciendo, tanto en alcance como en complejidad.

En este contexto, dimos prioridad a la fiabilidad industrial, la uniformidad de los procesos y la alineación normativa. Se registraron avances en áreas clave como la capacidad de innovación, la eficiencia energética, la seguridad en el trabajo, el desarrollo del talento y los marcos de gobernanza. Evaluaciones externas, como la medalla de plata de EcoVadis, dieron una confirmación adicional de la solidez de nuestros sistemas de gestión y prácticas operativas.

La visión de GCR seguirá siendo clave para impulsar soluciones industriales sostenibles para segmentos de mercado exigentes.

Estamos convencidos de que la innovación, la disciplina operativa y la colaboración en toda la cadena de valor son esenciales para acelerar la transición hacia modelos de producción más circulares. Al mismo tiempo, mantenemos nuestro compromiso de cumplir en todo momento las normativas de sostenibilidad más estrictas y satisfacer las expectativas de los clientes mediante prácticas industriales cuantificables y ampliables.

Este informe se ha estructurado para mostrar el modo en que la sostenibilidad está integrada en las operaciones y los procesos de toma de decisiones de GCR. Comienza con nuestra identidad, huella industrial y dirección estratégica, a lo que siguen apartados detallados sobre productos y mercados, personas y cultura, rendimiento medioambiental, relaciones en la cadena de valor y gobernanza. En conjunto, estos apartados proporcionan una visión coherente de cómo se gestionan los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad en toda la organización.

Invitamos a los grupos de interés a utilizar este informe como referencia sobre nuestro desempeño durante 2025 y sobre los sistemas que sustentan nuestro desarrollo a largo plazo. En GCR, la sostenibilidad se enfoca como una disciplina práctica y cuantificable, vinculada estrechamente a la ejecución industrial, el cumplimiento normativo y la mejora continua. Creemos que este enfoque seguirá siendo fundamental para crear valor a largo plazo para nuestros clientes, empleados, socios y comunidades.

Atentamente,
Santiago Sans
Director ejecutivo



Datos clave de 2025

Talento



+300
empleados



+5,000
horas de formación



25
nacionalidades distintas

Innovación



2.000 m²
Centro de Innovación



35
pruebas de productos realizadas



174
servicios de asistencia técnica prestados

Medio ambiente



2 GWh
energía solar generada
in situ



404,3 MWh/año
ahorro energético certificado



Hasta el 90 %
reducción de las emisiones de CO₂
en aplicaciones seleccionadas

Excelencia



Ventas en más de
90
países distintos



EcoVadis
Resultado: 73/100
Percentil: Percentil 91
Medalla: Plata
Categoría equivalente: Top 15 %



99,94 %
residuos no peligrosos

1

GCR de un vistazo

P. 11

2

Cartera de productos y mercados

P. 23

3

Personas y cultura

P. 31

4

Medio ambiente y clima

P. 39

5

Relaciones y cadena de valor

P. 45

6

Gobernanza y gestión

P. 53

7

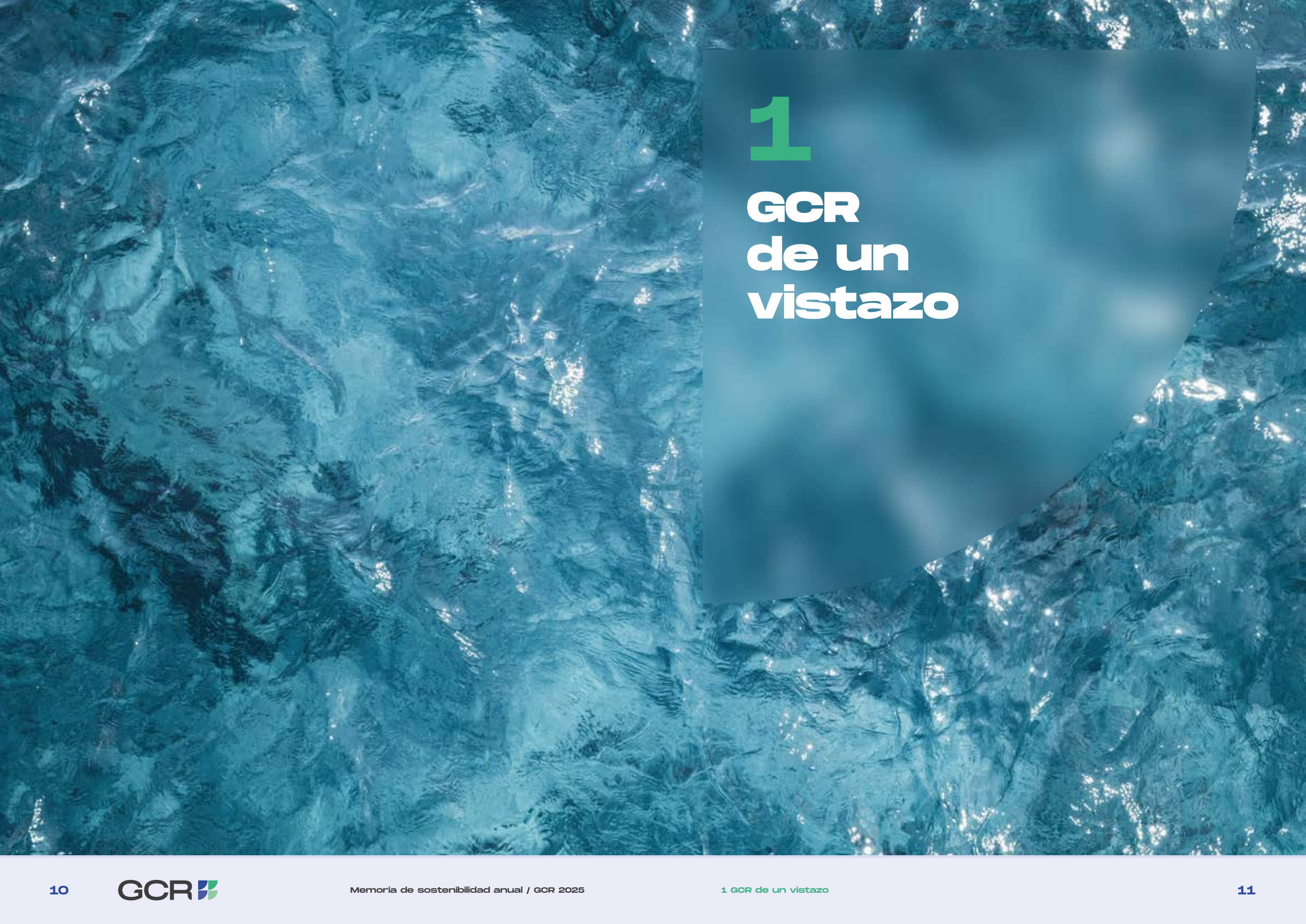
Acerca de este informe

P. 61

8

Índice de contenido de las normas GRI

P. 65



1

GCR de un vistazo

Identidad y propósito

GCR es un grupo industrial dedicado al desarrollo de materiales plásticos sostenibles que ofrecen prestaciones técnicas con un menor impacto medioambiental. Nuestra actividad se centra en las poliolefinas recicladas y los masterbatches minerales con las marcas CICLIC®, CICLICNXT®, GRANIC® y BIOGRANIC®. Estas soluciones sirven a transformadores y propietarios de marcas que requieren una calidad constante y un suministro fiable, al tiempo que cumplen las expectativas de trazabilidad para aplicaciones reguladas y a gran escala.

Nuestra identidad se basa en la circularidad. Se apoya en una producción basada en el reciclaje mecánico y la preparación de compuestos controlada, y en un enfoque estructurado a la validación del producto. Esta combinación proporciona la estabilidad necesaria para las especificaciones más exigentes y refuerza la uniformidad de nuestra producción.

Nos centramos en hacer que los materiales reciclados sean una opción industrial confiable. Para lograrlo, mejoramos nuestras capacidades en ciencia de materiales e invertimos en capacidad de producción, sistemas de calidad e infraestructura de laboratorio. Este enfoque permite un comportamiento previsible de los materiales y facilita una estrecha coordinación con los socios.

Nuestros productos cuentan con certificaciones reconocidas, como la ISO 14067 para la huella de carbono de los productos y la UNE-EN 15343 para el contenido reciclado y la trazabilidad, de modo que los clientes tienen información verificada y una base transparente para la toma de decisiones.

En todas nuestras operaciones, damos prioridad a la trazabilidad y al abastecimiento responsable, así como a la reducción cuantificable del impacto medioambiental.

En 2025, GCR ha obtenido la medalla de plata de EcoVadis, una certificación que refleja nuestro compromiso con las prácticas empresariales éticas, sostenibles y responsables en todas nuestras operaciones y cadena de suministro.

Con una puntuación final de 73 sobre 100, GCR se sitúa en el percentil 91 a nivel mundial, lo que nos coloca en el Top 15 % de las más de 100.000 empresas evaluadas por EcoVadis, uno de los proveedores de calificaciones de sostenibilidad más fiables del mundo.

2

Centros de producción integrados

200.000 t

Ampliación de la capacidad reciclaje

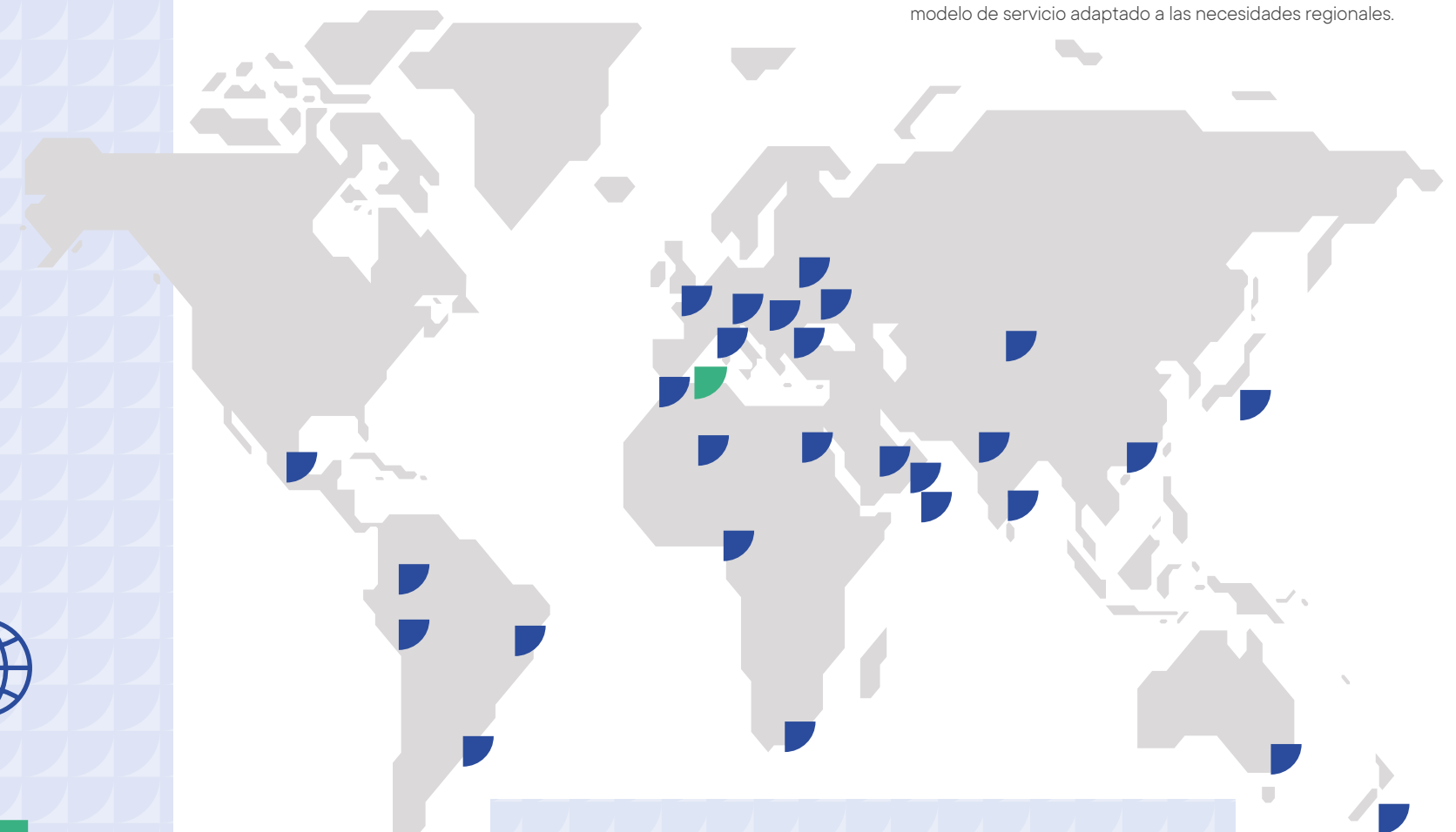


Huella global

GCR opera con una presencia industrial consolidada en Cataluña, donde dos centros de producción integrados constituyen el núcleo de nuestras actividades de reciclaje y preparación de compuestos. El centro de La Bisbal del Penedès alberga nuestras oficinas centrales, el centro de innovación y nuestra principal planta de producción de compuestos, mientras que la planta de Castellet i la Gornal sirve de apoyo a operaciones de reciclaje a gran escala. Esta configuración permite ofrecer un suministro constante a los clientes de toda Europa. También nos ayuda a cumplir los requisitos técnicos de los mercados que dependen de formulaciones estables y de la trazabilidad documentada de los materiales.

Nuestro alcance mundial va mucho más allá de nuestra base de producción. Los productos de GCR se comercializan en más de 90 países.

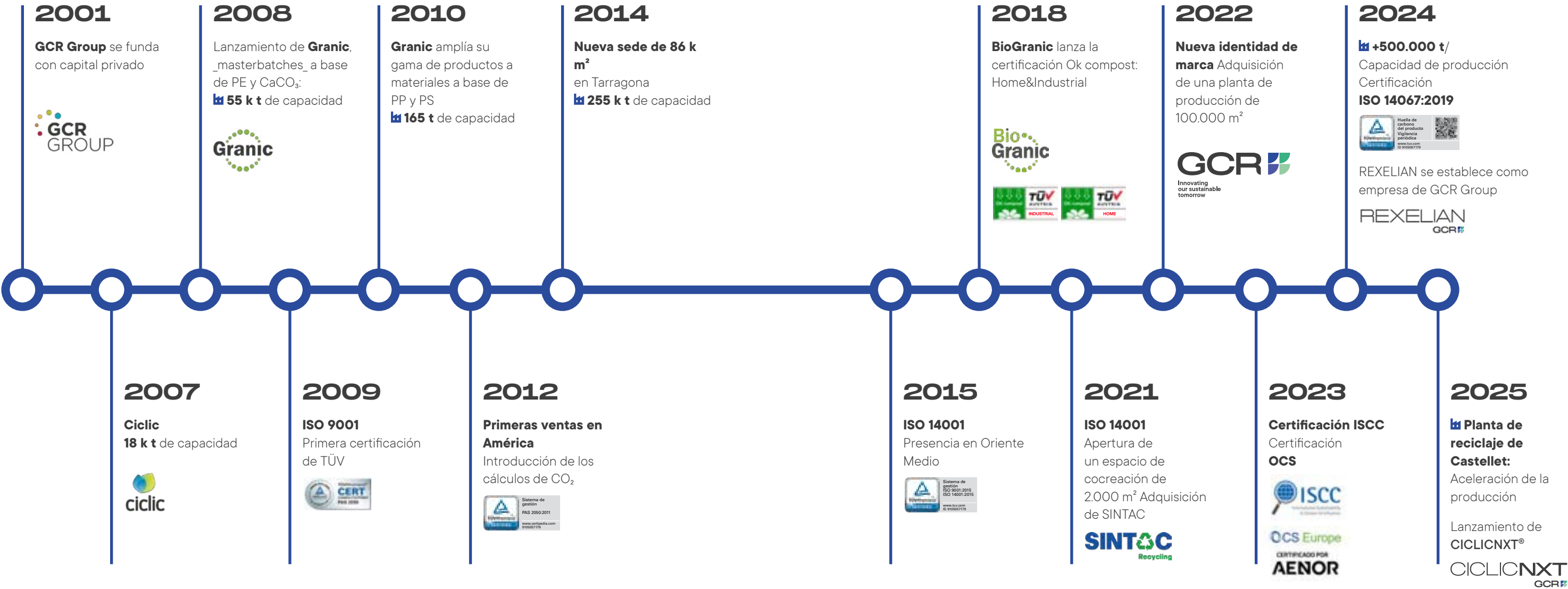
Los productos de GCR se distribuyen en más de 90 países de Europa, América, Oriente Próximo, Asia y el norte de África. En 2025, nuestra presencia en América Latina creció gracias a la colaboración con Entec Polymers Colombia, que distribuye las soluciones CICLIC® y GRANIC® en el mercado colombiano. Esta asociación proporciona a los clientes un acceso directo a poliolefinas recicladas y a concentrados a base de minerales, que se complementa con conocimientos técnicos locales y un modelo de servicio adaptado a las necesidades regionales.



Nuestro objetivo es mantener una red de suministro fiable que adapte la capacidad industrial a la demanda regional. Nuestros socios de distribución y nuestro modelo de abastecimiento establecido permiten un suministro constante de soluciones materiales a una amplia gama de mercados.

Nuestra trayectoria

Durante las dos últimas décadas, hemos seguido una trayectoria constante de desarrollo industrial marcada por el lanzamiento de nuevos productos, ampliaciones de la capacidad y la incorporación de instalaciones especializadas. Cada hito representa un paso en la consolidación de las operaciones de GCR y la evolución de sus capacidades técnicas y organizativas. La cronología que figura a continuación resume esta progresión y destaca los acontecimientos que han dado forma a nuestra estructura actual.



Qué impulsa a nuestra cultura

La cultura organizativa de GCR se caracteriza por una estrecha interacción con el cliente y un potente enfoque en el rigor técnico. Los equipos trabajan junto con clientes, universidades, asociaciones del sector y otros socios de la cadena de valor para abordar los requisitos técnicos y reducir los ciclos de desarrollo de soluciones plásticas sostenibles. Esta forma colaborativa de trabajar ayuda a coordinar las expectativas entre las actividades de investigación, producción y calidad.

Propósito

Dar forma a un mundo mejor, transformando el sector de los plásticos para mejorar la vida de las personas y contribuir al cuidado del medio ambiente.



Misión



Reimaginar materiales, procesos y servicios para ofrecer las mejores soluciones de plástico sostenible y la creación de valor para nuestros clientes.

Visión



Ser el socio de referencia a escala global en cuanto a materiales sostenibles competitivos, proporcionando excelencia a través de la tecnología, la innovación, la calidad y el desarrollo humano.



Cómo trabajamos

Valores



Integridad

■ Nuestros valores guían nuestras decisiones y promueven el respeto por las personas y el medio ambiente, a la vez que cumplen con nuestras responsabilidades y obligaciones.

Determinación

■ Somos inconformistas, actuamos con valentía y cumplimos nuestros compromisos para avanzar y apoyar el éxito de nuestros clientes.

Innovación

■ Buscamos constantemente nuevas ideas y soluciones que nos permitan seguir evolucionando, mejorando y afrontando nuevos retos todos los días.

Colaboración

■ El trabajo en equipo y las sinergias con nuestros clientes y proveedores son esenciales para crear valor compartido.

Qué nos hace únicos



Centrados en el cliente

■ Trabajamos en estrecha colaboración con transformadores y propietarios de marcas. Esta colaboración ayuda a ajustarse a los requisitos del proyecto y a mantener la claridad durante el desarrollo del producto.

Experiencia en ciencia de materiales

■ La organización dispone de una base de más de veinte años de experiencia en materiales reciclados y con base mineral. Esta experiencia nos permite ofrecer soluciones especializadas que se adaptan a mercados específicos.

Disciplina de calidad

■ Aplicamos normas definidas y controles de calidad respaldados por tecnología avanzada y conocimientos especializados. Este grado de disciplina dirige la toma de decisiones durante la producción y la validación.

Centro de Innovación

■ El Centro de Innovación es un entorno especializado para el desarrollo y la cocreación. Permite a clientes y socios acceder a equipos, líneas piloto y conocimientos técnicos para desarrollar materiales de uso industrial.

Dirección estratégica y prioridades de sostenibilidad

La dirección estratégica de GCR se construye en torno a un modelo industrial diseñado para operar a escala manteniendo el control sobre la calidad, la trazabilidad y el cumplimiento normativo. Las decisiones sobre inversión, desarrollo de productos y certificación siguen criterios técnicos y normativos definidos, lo que garantiza la coherencia en todas las operaciones y mercados.

Esta dirección se articula a través de tres pilares básicos que estructuran el funcionamiento de la organización y el desarrollo de materiales.

Pilar 1: Capacidades de reciclaje mecánico a escala industrial y de preparación de compuestos

GCR lleva a cabo un reciclaje mecánico a escala industrial consolidado en la planta de Castellet y un modelo de preparación de compuestos para _masterbatches_ minerales y compuestos reciclados en la planta de La Bisbal del Penedès. Los procesos se organizan con arreglo a las normas más estrictas de la industria petroquímica y se supervisan utilizando datos de producción para garantizar una calidad y una trazabilidad constantes.

Pilar 2: Innovación integrada en la validación y los requisitos reglamentarios

La innovación se estructura en torno al Centro de Innovación, que combina funciones de laboratorio, planta piloto y normativas. El desarrollo de materiales integra la validación y los criterios normativos desde las primeras fases para garantizar que son adecuados para aplicaciones exigentes.

Pilar 3: Toma de decisiones impulsada por la certificación y acceso al mercado

Las decisiones de inversión y desarrollo dan prioridad a la fiabilidad del proceso y a la preparación para la certificación. Una amplia base de certificaciones que abarcan la calidad, el medio ambiente, el carbono y la trazabilidad sirve de apoyo a la validación de los productos y el acceso a los mercados regulados.



Nuestra dirección estratégica combina la escala industrial con marcos de decisión definidos que sirven de orientación para las prioridades de inversión, desarrollo de productos y certificación. Utilizamos los resultados del análisis de doble materialidad de 2023 (revisado en 2024 y 2025) para fundamentar las decisiones estratégicas y dirigir la evolución de nuestros productos y sistemas de gestión. Este enfoque proporciona una referencia común para la alineación normativa y para las expectativas expresadas por los principales grupos de interés.

MARCO SECTORIAL Y ALINEACIÓN CON INICIATIVAS NACIONALES

En el marco de la Estrategia de la UE sobre el Plástico — parte del Plan de Acción para la Economía Circular— España puso en marcha la Estrategia de la Industria Española de los Plásticos en 2025. La iniciativa fue coordinada por EsPlásticos, la plataforma nacional de la cadena de valor de los plásticos de España, en colaboración con el Ministerio de Industria y Turismo. El documento define el camino que el sector debe emprender para lograr una actividad circular y climáticamente neutra en 2050.

La hoja de ruta estratégica se organiza en cinco áreas:

- Innovación en materiales y procesos
- Circularidad y rutas de recuperación mejoradas
- Neutralidad climática mediante la descarbonización
- Competitividad industrial
- Alineación normativa y acción coordinada en toda la cadena de valor

GCR se alinea con este marco nacional mediante el reciclaje mecánico a escala industrial y sistemas certificados que garantizan materiales trazables y de alta calidad para aplicaciones exigentes y reducen la dependencia de los recursos vírgenes, en línea con la transición del sector hacia una producción circular y climáticamente neutra.

A nivel europeo, esta alineación se refuerza mediante la participación en proyectos de investigación basados en la colaboración que abordan los futuros retos normativos y materiales. GCR es socio de PROSPER, un proyecto de investigación de Horizonte Europa (Empresa Común para una Europa Circular de Base Biológica) financiado por la UE y centrado en demostrar la viabilidad técnica y económica de la clasificación y el reciclaje de plásticos de base biológica mediante tecnologías avanzadas, incluyendo la clasificación por medio de IA y vías de reciclado tanto mecánicas como químicas.

Prioridades de sostenibilidad

Definimos nuestras prioridades de sostenibilidad utilizando el análisis de doble materialidad realizado en 2023. El proceso evalúa las cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza desde una perspectiva tanto de impacto como financiera. Se basa en información aportada por los grupos de interés estrechamente relacionados con la organización, incluyendo empleados, clientes, proveedores y asociaciones del sector, y se complementa con las aportaciones internas del equipo directivo. La matriz de materialidad resultante se revisó en 2024 y 2025, y se confirmó que sigue siendo válida y que no es necesario modificar los temas prioritarios.

Hay cuatro temas con la máxima relevancia: **Salud y seguridad en el trabajo, salud y seguridad del cliente, innovación con criterios medioambientales, y diseño y gestión del ciclo de vida del producto.** Estas prioridades sirven de orientación para la selección de proyectos, la asignación de recursos y los controles de validación que se aplican cuando se desarrollan nuevas calidades para mercados finales específicos.

Prioridades de sostenibilidad alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Las prioridades estratégicas y de sostenibilidad de GCR contribuyen principalmente a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):



Nuestros grupos de interés

GCR identifica a estos grupos como sus principales grupos de interés y colabora con ellos en asuntos relevantes para la empresa. Su aportación ayuda a identificar y priorizar los temas importantes.



Matriz de doble materialidad

Estos son los temas que se han evaluado y priorizado durante el proceso, junto con la matriz de materialidad final.



- 1

Gobernanza
- 2

Ética / Lucha contra la corrupción e integridad empresarial
- 3

Gestión responsable de la cadena de suministro
- 4

Protección de datos y ciberseguridad
- 5

Salud y seguridad en el trabajo
- 6

Calidad del empleo
- 7

Diversidad e igualdad de oportunidades
- 8

Formación y gestión del talento
- 9

Gestión eficaz de los materiales
- 10

Energía
- 11

Agua
- 12

Biodiversidad
- 13

Gestión de residuos
- 14

Cambio climático / Emisiones
- 15

Economía circular
- 16

Salud y seguridad del cliente
- 17

Calidad de productos y servicios
- 18

Innovación con criterios medioambientales
- 19

Diseño y gestión del ciclo de vida del producto
- 20

Impacto social y participación de la comunidad local
- 21

Claridad y compromiso de los grupos de interés

Hay cuatro temas con la máxima relevancia:

PRÁCTICAS LABORALES

Salud y seguridad en el trabajo

PRODUCTOS Y SERVICIOS

Salud y seguridad del cliente

Innovación con criterios medioambientales

Diseño y gestión del ciclo de vida del producto

A close-up photograph of a green plant with large, elongated leaves and a central white flower bud. The image is used as a background for the page header.

2

Cartera de productos y mercados

GCR desarrolla y produce materiales plásticos sostenibles a base de poliolefinas recicladas y _masterbatches_ minerales. La cartera se estructura en torno a cuatro familias principales: CICLIC®, CICLICNXT®, GRANIC® y BIOGRANIC®. Estos materiales responden a las necesidades de transformadores y propietarios de marcas que buscan un desempeño uniforme, un suministro fiable y una trazabilidad documentada. La cartera ayuda a reducir la dependencia en los polímeros vírgenes y a disminuir la huella de carbono de los productos, manteniendo al mismo tiempo las propiedades funcionales requeridas en las aplicaciones establecidas.

La gama de productos incluye envases rígidos y flexibles, películas industriales y otros segmentos de gran volumen. Combina poliolefinas de contenido reciclado y compuestos de base mineral que permiten una sustitución significativa de polímeros manteniendo la eficacia del proceso y la estabilidad mecánica.

Familias de productos y capacidades técnicas



CICLIC®: Poliolefinas recicladas

CICLIC® incluye polietileno (PE) y polipropileno (PP) reciclados procedentes de flujos de residuos preconsumo. Las calidades se han diseñado para mantener la estabilidad mecánica, un comportamiento de fusión consistente y una menor dependencia de los polímeros vírgenes en las aplicaciones de envasado y película.

CICLIC® admite índices de sustitución elevados en películas industriales, envases de consumo, edificación y construcción, formatos agrícolas y soluciones de comercio electrónico. Dependiendo de la formulación, la reducción de la huella de carbono puede llegar al 90 %. Las calidades diseñadas para películas demuestran un índice de fluidez estable y una variabilidad controlada y proporcionan una mayor resistencia a la perforación, resistencia al desgarro y comportamiento de sellado, apoyados por una buena calidad de dispersión que ayuda a reducir la abrasión en los equipos de conversión.

CICLICNXT®: Reciclado postconsumo certificado a escala industrial

Con CICLICNXT® la familia CICLIC® se convierte en un conjunto certificado de calidades postconsumo con un comportamiento predecible, documentación completa y apto para líneas de alta utilización. En el apartado «Evolución de la cartera 2025», a la derecha, aparece información detallada.



Hasta un 90 % de reducción de CO₂

En aplicaciones seleccionadas de poliolefina reciclada*

* En función de la aplicación, la formulación y el polímero virgen de referencia según la metodología de la ISO 14067



Hasta un 50 % de reducción de CO₂

En formulaciones con base mineral*



GRANIC®: _Masterbatches_ minerales

GRANIC® combina carbonato cálcico ultrafino, talco, derivados de sílice y otras especialidades minerales con soportes de poliolefina. Estos compuestos permiten una sustitución sustancial de los polímeros y pueden reducir significativamente la huella de carbono de las aplicaciones terminadas.

Las formulaciones aumentan la rigidez, la estabilidad dimensional y el comportamiento térmico en envases rígidos y flexibles, agricultura, películas industriales y bienes de consumo. La conductividad térmica acorta el tiempo de ciclo y ayuda a reducir el uso de energía durante el procesamiento. La elevada calidad de dispersión preserva la consistencia de la superficie y reduce el desgaste del equipo. Las calidades seleccionadas limitan la absorción de humedad y ayudan a estabilizar el color, con lo que se reduce el consumo de pigmentos durante la conversión. Según el contenido mineral y el diseño del producto, pueden lograrse reducciones de la huella de carbono de hasta el 50 % en aplicaciones específicas. Muchas calidades de GRANIC® aplican métodos reconocidos para el análisis del ciclo de vida y la verificación de la huella de carbono.

BIOGRANIC®: Soluciones de base biológica y biodegradables mejoradas con minerales

BIOGRANIC® combina minerales con polímeros biodegradables o de base biológica para crear soluciones compostables para aplicaciones rígidas. Los materiales mejoran la cristalinidad, la resistencia a impactos y la temperatura de deflexión térmica. Estas mejoras proporcionan un comportamiento estable en formatos rígidos compostables, incluyendo cápsulas y pequeñas piezas técnicas. Las certificaciones cubren el compostaje industrial, el compostaje doméstico y la biodegradación del suelo.



EVOLUCIÓN DE LA CARTERA 2025: CICLICNXT®

- CICLICNXT® supone el desarrollo más avanzado dentro de la gama de poliolefinas recicladas de GCR. Se trata de una línea certificada de materiales 100 % reciclados postconsumo producidos a escala industrial para transformadores que trabajan con ventanas de especificación estrechas. La capacidad de producción alcanza las 100.000 toneladas anuales en la planta de reciclaje mecánico de Castellet.
- Las calidades combinan abastecimiento controlado, clasificación de alta eficacia, lavado, extrusión avanzada, desodorización y homogeneización por lotes. Esta configuración da como resultado un flujo de fusión predecible, un color estable y un comportamiento mecánico uniforme. La trazabilidad y la certificación de la huella de carbono siguen métodos reconocidos y relevantes para los mercados regulados.
- CICLICNXT® puede reducir las emisiones de carbono hasta en un 90 % en determinadas aplicaciones. Está indicado para fabricantes que quieren cumplir compromisos de contenido reciclado a largo plazo o alinearse con los requisitos de circularidad de la Unión Europea.

Sectores

1. Envases rígidos
2. Envases flexibles
3. Cuidado personal
4. Productos para el hogar
5. Cosméticos

Aplicaciones y mercados



ENVASES FLEXIBLES

CICLIC® y GRANIC® se utilizan en envoltorios higiénicos, bolsas, laminados y películas de agrupación, donde se requieren prestaciones mecánicas y un comportamiento de sellado estable. Las calidades de CICLIC® permiten una alta sustitución del polietileno de baja densidad y lineal de baja densidad virgen, manteniendo al mismo tiempo la resistencia a la perforación y al desgarrar. Los _masterbatches_ de GRANIC® aumentan la rigidez y la opacidad y mejoran la calidad de impresión. Calidades seleccionadas con aspecto de papel ofrecen efectos de superficie naturales en películas monocapa con menores emisiones de CO₂ vinculadas. Las fórmulas adicionales admiten estructuras de monopoliolefina que se ajustan a los criterios de reciclabilidad.



PRODUCTOS PARA EL HOGAR

Productos como recipientes y elementos de almacenaje exigen durabilidad y rentabilidad además de sostenibilidad. CICLICNXT® ofrece materiales reciclados fuertes con un procesamiento fiable y resistencia mecánica, lo que permite a las marcas reducir el uso de plástico virgen y avanzar en el diseño circular.



ENVASES RÍGIDOS

Las calidades de CICLIC® proporcionan estabilidad dimensional y un procesado uniforme en tapones y cierres, vasos reutilizables, bandejas y componentes de transporte. GRANIC® contribuye a la rigidez, el alabeo controlado y la resistencia térmica. Las formulaciones a base de talco aumentan la temperatura de deflexión térmica en las bandejas de llenado en caliente, mientras que las calidades de carbonato cálcico mejoran la resistencia a impactos y el tiempo de ciclo en los vasos reutilizables.



APLICACIONES INDUSTRIALES Y AGRÍCOLAS

Pueden utilizarse distintas calidades para sacos extrafuertes que requieren resistencia a la perforación y al desgarrar. Otras poliolefinas sirven para bolsas de tierra agrícola, envasado de fertilizantes, cojines de aire y formatos para mensajería. Los _masterbatches_ GRANIC® complementan estas estructuras con un potencial de reducción de calibre, un rendimiento mecánico mejorado y un menor impacto de carbono.



CUIDADO PERSONAL

Los propietarios de marcas están aumentando el contenido reciclado postconsumo en botellas, tapones y cierres, al tiempo que exigen una estricta ausencia de sustancias de interés (SOI). Nuestra gama de productos CICLICNXT® ofrece calidades de poliolefina reciclada uniformes, incluyendo opciones de moldeo por soplado, que apoyan los objetivos de sostenibilidad a la vez que cumplen con las expectativas de seguridad y cumplimiento normativo.



COSMÉTICOS

Los elevados estándares estéticos y la inspección normativa exigen materiales reciclados libres de SOI y adecuados para aplicaciones sensibles. CICLICNXT® ofrece resinas recicladas controladas para envases de primera calidad, con calidades selectas de moldeo por soplado de HDPE que cuentan con cartas de no objeción de la FDA* para uso alimentario o en contacto con la piel.

* FDA: Carta de no objeción de HDPE de moldeo por soplado

POR QUÉ SON IMPORTANTES ESTOS SISTEMAS

Esta combinación de poliolefinas recicladas, _masterbatches_ minerales y validación estructurada reduce el riesgo de producción no conforme y proporciona las pruebas necesarias para las aprobaciones del mercado y los informes de sostenibilidad.

En todos los sectores, GCR aplica un enfoque coherente al diseño y la validación de los materiales. Las pruebas de laboratorio y los ensayos de aplicación garantizan un comportamiento predecible en el uso. Los datos certificados sobre la huella de carbono y las perspectivas del ciclo de vida apoyan las evaluaciones de los clientes sobre el impacto medioambiental y las decisiones de sustitución de materiales.

Innovación y desarrollo técnico

Nuestra división de innovación integra en un único sistema las áreas de Investigación e Innovación, Servicio Técnico y Desarrollo, Asuntos Normativos y Laboratorio. Esta estructura define cómo progresan las ideas desde la evaluación inicial hasta los materiales validados y garantiza unos criterios coherentes de relevancia, viabilidad y alineación normativa. Cada propuesta sigue una secuencia interna que evalúa el riesgo técnico, el rendimiento requerido y las condiciones de uso previstas antes de pasar a los ensayos de laboratorio o al trabajo en planta piloto. La estructura integrada también facilita que se consideren en una fase inicial las limitaciones normativas y los requisitos específicos de la aplicación, especialmente para sectores con expectativas de control de sustancias estricto.

- Validación a escala piloto en condiciones industriales
- Nuevos equipos analíticos para el control avanzado de contaminantes y NIAS



Nuestro objetivo es alcanzar la circularidad total al tiempo que impulsamos iniciativas para reducir la huella de carbono en todo el sector.

EL CENTRO DE INNOVACIÓN

2.000 m² de espacio de cocreación y validación

Situado en La Bisbal del Penedès, el Centro de Innovación combina herramientas de caracterización, equipos de ensayo y líneas de procesamiento a escala experimental. Estas instalaciones permiten realizar ensayos controlados que reflejan las condiciones industriales y ayudan a determinar si un material cumple los requisitos del proceso y las expectativas del sector. El centro apoya tanto el trabajo de desarrollo interno como los proyectos de codesarrollo con clientes y socios.

Capacidades técnicas ampliadas en 2025

Durante 2025, la división incorporó nuevos equipos de análisis y medición, en los que destacan los sistemas de cromatografía como la mejora técnica más significativa del año. Estas herramientas amplían el acceso a aplicaciones con requisitos definidos en cosmética, cuidado personal y automoción. El laboratorio también aumentó su capacidad para caracterizar materiales de base biológica y poliolefinas recicladas en condiciones controladas.

Las nuevas plataformas cromatográficas mejoraron la detección de contaminantes, aditivos, sustancias volátiles y no volátiles y NIAS (sustancias añadidas no intencionadamente). Esta capacidad resulta fundamental para las aplicaciones sujetas a requisitos estrictos de composición y seguridad, incluidos los envases de cosméticos, de productos higiénicos y de uso alimentario. Los sistemas permiten verificar la pureza y la composición del material en todas las poliolefinas recicladas.

La asistencia a los clientes siguió siendo una actividad central. Durante 2025, la división realizó 35 ensayos de productos relacionados con nuevos desarrollos o modificaciones de calidades existentes y completó 174 servicios de asistencia técnica relacionados con el procesamiento, la validación y la resolución de problemas. Estas actividades conectaron el trabajo de desarrollo con las condiciones reales de procesamiento y los requisitos de los clientes.

PROYECTOS DE INNOVACIÓN Y RESULTADOS

Avances en los trabajos en curso

PROSPER (proyecto europeo) progresó a través de evaluaciones de laboratorio de los flujos de residuos biológicos recuperados. Los primeros resultados destacan la influencia de la pureza, el riesgo de degradación y las rutas de descontaminación viables. Los trabajos posteriores continuarán a lo largo del calendario plurianual del proyecto.

Nuevos proyectos comenzados en 2025

VITRIMERS (proyecto con respaldo de ACCIÓ) se puso en marcha en enero de 2025. El proyecto examina las redes covalentes reversibles para mejorar la compatibilidad entre distintas poliolefinas y otros polímeros presentes en los flujos de residuos postconsumo. El trabajo pretende mejorar las propiedades del material, reducir los defectos de producción y permitir una integración más eficaz del contenido reciclado en las rutas de reciclado mecánico.

rABSPPAUTO avanzó como iniciativa de colaboración con un socio industrial de Tarragona. El proyecto evalúa la reciclabilidad de los plásticos recubiertos procedentes de vehículos al final de su vida útil y examina cómo influyen estos recubrimientos en las opciones de formulación.

LIFE-CLOOVER2 (proyecto europeo) incorporó a GCR durante el segundo trimestre de 2025. El proyecto se centra en la validación de un sistema trazable de circuito cerrado de envases de poliolefina para el sector agroalimentario. GCR aporta su experiencia en el reciclado mecánico para obtener granulados aptos para las mismas aplicaciones de las que proceden los residuos.



ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN COLABORATIVA

El Centro de Innovación opera dentro de un ecosistema técnico formado por universidades, centros tecnológicos y socios de la cadena de valor. Estas entidades proporcionan pruebas especializadas, líneas de investigación compartidas y evaluaciones independientes en caso necesario. El ecosistema incluye lo siguiente:

Universidades que colaboran en el estudio del comportamiento de los polímeros y los métodos analíticos, entre ellas la UPF (Universidad Pompeu Fabra), la URV (Universidad Rovira i Virgili), la UVic (Universidad de Vic), la UPC (Universidad Politécnica de Cataluña) y la Universidad de Gante.

Proveedores de maquinaria implicados en la validación de procesos y productos.

Centros tecnológicos con capacidades avanzadas de caracterización, como AIMPLAS (Instituto Tecnológico del Plástico), ANDALTEC (Centro Tecnológico del Plástico de Andalucía) e ITENE (Centro de Investigación del Embalaje, Transporte y Logística).

Socios industriales dedicados al codesarrollo y los ensayos de reciclabilidad.

Además, durante 2025 GCR participó en el comité técnico nacional CTN-UNE 53/SC 8 sobre reciclaje de plásticos, contribuyendo a los debates sobre normalización relevantes para los materiales reciclados.

MIRANDO AL FUTURO

- | | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1.
Perfeccionar las aportaciones técnicas para los despliegues comerciales. | 2.
Desarrollar materiales con un rendimiento estable y valor a largo plazo. | 3.
Alinear el diseño del proyecto con los avances normativos del sector de los plásticos de la Unión Europea. | 4.
Aumentar la eficacia de la validación y de las pruebas con clientes. | 5.
Reforzar la colaboración con socios nacionales y europeos en proyectos de circularidad y reciclabilidad. |
|---|---|---|---|---|

A background image of misty, layered mountains in shades of blue and green, creating a sense of depth and tranquility.

3

Personas y cultura

Las personas son una pieza fundamental para el desempeño a largo plazo de GCR y nos comprometemos a ofrecer un entorno de trabajo basado en la confianza, la claridad y el desarrollo profesional. Buscamos construir relaciones estables con nuestros empleados, basadas en prácticas de empleo responsables y estructuras organizativas claras.

Nuestra plantilla

Nuestro enfoque hacia el personal se ha diseñado para garantizar que el desarrollo de las capacidades, la seguridad en el trabajo y el equilibrio entre la vida laboral y personal se mantengan alineados con las necesidades operativas de la empresa y el crecimiento sostenible de la organización.

En 2025, la plantilla de GCR se mantuvo prácticamente estable en más de 300 empleados. Los cambios en la plantilla se debieron principalmente a movimientos internos y a la rotación normal, más que a una expansión estructural: se registraron 68 incorporaciones, que incluían 43 nuevos empleados y 25 personas que pasaban de contratos temporales a indefinidos.

La mayoría de los contratos de trabajo siguieron siendo indefinidos y a tiempo completo, lo que refleja el compromiso de GCR con la estabilidad laboral a largo plazo. En 2025, el 99 % de los contratos eran indefinidos y el 97 % correspondían a puestos a tiempo completo.



ORGANIZACIÓN Y PERFIL DE LA PLANTILLA

La plantilla siguió siendo diversa, con empleados de 25 nacionalidades y una distribución equilibrada entre grupos de edad. Las mujeres representaban el 26% de la plantilla total.

Durante 2025, se revisaron y actualizaron las categorías laborales en toda la organización. Este ejercicio se realizó sin diferenciación de género y tenía como objetivo mejorar la coherencia interna y la transparencia en la clasificación de funciones y las estructuras de remuneración.

La estructura organizativa combina funciones corporativas, comerciales, de innovación e industriales en dos centros de producción principales situados en Cataluña. Durante 2025, el cambio más relevante fue la consolidación operativa de la planta de reciclaje de Castellet i la Gornal. Este proceso supuso el traslado de empleados de La Bisbal del Penedès a Castellet, principalmente dentro de la unidad de negocio de CICLIC®, y la definición de una nueva organización del centro que se ajustara a la escala y la complejidad de las instalaciones.

Esta configuración de la plantilla favorece la continuidad operativa al tiempo que permite a la organización responder a la evolución de las necesidades de producción. Conservar los conocimientos técnicos internos durante traslados de centro reduce el riesgo operativo y favorece la coherencia de las normas de seguridad y calidad en todos los emplazamientos.

IGUALDAD, DIVERSIDAD Y CUMPLIMIENTO ÉTICO

GCR mantiene un compromiso con la igualdad de oportunidades y la no discriminación en toda su plantilla. Aunque en 2025 no se puso en marcha un plan de igualdad formal, se emprendieron acciones preparatorias, incluyendo la revisión de las categorías laborales para apoyar la igualdad interna.

Durante todo 2025 se mantuvieron plenamente operativos un canal externo de denuncia de irregularidades y un protocolo contra el acoso. Las comunicaciones recibidas a través de este canal se tramitaron de acuerdo con el procedimiento establecido, incluyendo la investigación independiente y las conclusiones finales. Todos los casos se cerraron durante el año y se aplicaron las medidas oportunas.

Durante 2025 se continuó trabajando en una política formal de remuneración. En el marco actual de remuneración, el ciclo anual de rendimiento concluye en enero y febrero, lo que permite establecer la remuneración variable, tras lo cual se definen los objetivos para el siguiente período. Está previsto que esta política entre en vigor en 2026.

Salud y seguridad en el trabajo

Durante 2025, nos centramos en consolidar los cambios culturales puestos en marcha a través del **Plan de Seguridad 2023-2025**. Este trabajo dio prioridad a las prácticas proactivas de información y reforzó la implicación de los supervisores y jefes de planta en todas las áreas operativas.

La ampliación de las actividades en el nuevo centro de Castellet contribuyó a un aumento del número de incidencias notificadas, especialmente durante la fase de incorporación del nuevo personal. A pesar de este aumento, las incidencias siguieron siendo de baja gravedad. No se registraron secuelas permanentes tras el alta médica, y todos los casos guardaban relación con lesiones leves, como cortes superficiales, golpes y distensiones articulares.

Gestión de la seguridad y cultura preventiva

En 2025, se siguió avanzando en la digitalización de los procesos de gestión de la seguridad mediante el despliegue de SafetyDashboard en La Bisbal y en Castellet. La herramienta permitió la notificación de incidencias y las observaciones preventivas de las áreas operativas, integrando rondas de seguridad, acciones correctivas y seguimiento. El uso aumentó un 38 % en comparación con 2024.

Aplicamos un enfoque estructurado de gestión del cambio en todos los proyectos de la planta, que incorporaba revisiones de seguridad independientemente de la escala. Las reuniones informativas de liderazgo y las visitas del emplazamiento garantizaron la supervisión de los riesgos operativos, mientras que los procedimientos internos se mantuvieron alineados con los principios de la norma ISO 45001.

El procedimiento **Lock Out Tag Out** (LOTO o bloqueo y etiquetado) alcanzó la fase de consolidación en ambos centros de producción. LOTO es el procedimiento que se utiliza para aislar los equipos y aplicar bloqueos y etiquetas de identificación para evitar el riesgo de liberación accidental de energía durante las intervenciones de mantenimiento u operativas.

Formación y rendimiento operativo

La formación siguió siendo una medida preventiva clave, con especial atención a las nuevas contrataciones y a las actividades operativas de alto riesgo. Durante 2025, se impartieron 79 sesiones de formación sobre seguridad laboral, con 224 participantes y 619 horas totales, incluidos ocho ejercicios de respuesta a emergencias que cubrían supuestos de incendios, vertidos y accidentes. La formación obligatoria específica para cada función

alcanzó una tasa de finalización del 98 %, y también se impartió formación sobre primeros auxilios y el uso de desfibriladores.

Se reforzó la autoridad para detener el trabajo mediante discusiones periódicas sobre situaciones de riesgo inminente, haciendo hincapié en la intervención temprana y la responsabilidad individual en todas las funciones operativas.

Los índices de frecuencia y gravedad aumentaron en comparación con 2024, debido a un mayor número de incidencias y un aumento de las horas trabajadas, sobre todo tras la puesta en marcha de las instalaciones de Castellet. Las mujeres registraron un índice de frecuencia de 7,14 (0 en 2024), mientras que los hombres alcanzaron un índice de 30,88 (18,63 en 2024). No se registraron accidentes graves durante el año.



¿QUÉ SON LAS RONDAS DE SEGURIDAD?

Breves visitas **_in situ_** en las que los supervisores revisan las condiciones y se ocupan de los problemas de seguridad con los empleados.

Las prácticas de permiso de trabajo seguro se integran en las operaciones diarias en todos los centros

El **permiso de trabajo seguro** es una autorización formal que requiere una revisión documentada de los riesgos antes de que se lleven a cabo determinadas tareas específicas, para asegurar que se han implementado condiciones de seguridad y controles definidos antes de la ejecución. En 2025, más del 95 % de las órdenes de trabajo se ejecutaron con arreglo a un permiso, y se expidieron más de 2.600 permisos durante el año. **En las tareas realizadas siguiendo este sistema no se produjeron accidentes**, en consonancia con los resultados registrados en los dos años anteriores.

GESTIÓN DE LA TRANSICIÓN DEL PERSONAL EN CASTELLET

- En 2025, la puesta en marcha de la planta de reciclaje de Castellet i la Gornal supuso uno de los retos más exigentes para GCR en cuanto a personal.
- El proyecto requería el traslado coordinado de los empleados de las instalaciones de La Bisbal del Penedès a Castellet, principalmente dentro de la unidad de negocio de CICLIC®, junto con la contratación y la integración de nuevos perfiles en unos plazos operativos muy ajustados.
- Este proceso supuso una importante carga de trabajo para el equipo de Recursos Humanos, que colaboró estrechamente con operaciones para gestionar los traslados de los empleados y ajustar los procesos de incorporación siguiendo las fases de puesta en marcha de la planta.
- A lo largo de la transición, se prestó especial atención al mantenimiento de las normas de seguridad y la continuidad operativa, aplicando una clara definición de funciones en todos los equipos.
- A finales de año, cerca de un centenar de empleados se habían integrado en Castellet, lo que consolida las actividades de CICLIC® y fija una base organizativa estable para las nuevas instalaciones.

ENTORNO DE TRABAJO Y BIENESTAR

En GCR se definen las condiciones de trabajo para que se adapten a las diferentes realidades de los puestos de oficina y de producción, al tiempo que se aplican normas comunes para toda la organización. Este enfoque busca que haya un equilibrio adecuado entre las necesidades operativas y los planes de trabajo individuales.

La política **Flexiworking** de trabajo flexible sigue vigente para los puestos de oficina aptos, en que se permite un día de teletrabajo a la semana. Este plan está respaldado por las directrices de Salud y Seguridad en el Trabajo adaptadas a las actividades de teletrabajo, lo que garantiza la alineación con los requisitos internos de seguridad.

Cuando se requiere flexibilidad adicional, los planes de trabajo se evalúan caso por caso. Este enfoque permite abordar las necesidades individuales sin alterar las condiciones estructurales asociadas a cada función.

Paralelamente, fomentamos la interacción social fuera del trabajo diario a través de iniciativas como **GCR Club Sports & Community** y la participación en eventos externos. Estas actividades contribuyen a crear un entorno de trabajo positivo y fomentan la interacción informal entre los equipos.

El compromiso de los empleados se supervisa mediante encuestas de ambiente de la organización que se hacen cada dos años. En 2025 no se realizó ninguna encuesta, tras la adopción de este ciclo bienal. La anterior encuesta se realizó en 2024 y sirvió de base para las acciones relacionadas con el personal que se llevaron a cabo durante 2025, incluido el programa de liderazgo Grow By Growing.

En 2025, revisó los resultados de la encuesta un grupo de discusión interfuncional en el que participaron 12 empleados de diferentes áreas de la organización. Este trabajo condujo al diseño y la implantación de un sistema de **evaluación del rendimiento** estructurado como un diálogo de feedback continuado entre directivos y empleados. El proceso abarca las competencias relacionadas con el rendimiento, los valores corporativos y los objetivos de la empresa, así como los objetivos individuales. La próxima encuesta sobre el ambiente de la organización está prevista para 2026.



Talento

La gestión del talento en GCR se basa en procesos de evaluación periódicos y en iniciativas de desarrollo definidas. Estos mecanismos arrojan luz sobre las expectativas de rendimiento y respaldan la progresión individual a lo largo del tiempo, lo que contribuye a la retención de las capacidades críticas de la organización.

Durante 2025, siguieron realizándose evaluaciones de rendimiento en todas las funciones. Este marco permite debates estructurados entre empleados y directivos, centrados en los objetivos del puesto y las necesidades de desarrollo. En este contexto, el proceso contribuye a uniformizar las prácticas de gestión de personas en todos los equipos y funciones.

El **Comité de Talento** amplió su ámbito de actuación durante el año. En 2025 el proceso incluyó como elemento central la identificación de los puestos clave y de los talentos clave. Esto dio como resultado una población de talentos de aproximadamente 70 empleados, que se mapeó dentro de una matriz de talentos siguiendo un enfoque de revisión jerárquica y transversal. El comité revisa el rendimiento y el potencial para informar sobre el desarrollo profesional y la planificación de la sucesión, centrándose en los puestos críticos para la continuidad del negocio.

La formación fue parte integrante del marco de desarrollo de talentos durante 2025. Los empleados realizaron una media de 17,15 horas de formación cada uno, lo que representa más de 5.000 horas impartidas en toda la organización. El contenido abordaba las competencias técnicas y los requisitos específicos de cada función, en consonancia con las necesidades operativas y las expectativas normativas aplicables. En consecuencia, como parte del plan de formación de 2025, se impartieron programas específicos centrados en metodologías de resolución de problemas a 45 empleados durante un período de seis meses. Las sesiones adicionales trataron la preparación para los requisitos del Grupo de Trabajo Internacional de Automoción (IATF) y la concienciación sobre ciberseguridad, en línea con los requisitos operativos y normativos prioritarios.

El desarrollo del liderazgo también se abordó a través de programas específicos. Durante 2025 se impartió la iniciativa Grow By Growing a un primer grupo de directivos, centrada en las responsabilidades de gestión de personas y en el liderazgo diario de los equipos.

PROGRAMA DE INCORPORACIÓN

Se puso en marcha un programa específico de incorporación para el equipo de Crecimiento comercial. Tiene por objeto garantizar un conocimiento técnico coherente acerca de los polímeros, la cartera de productos de GCR y el modelo de ventas, y que al mismo tiempo integre la sostenibilidad como elemento central de la propuesta de valor. El programa combina los fundamentos corporativos con la formación técnica y la exposición práctica a las operaciones de reciclaje y preparación de compuestos.

El modelo de incorporación se aplicó al 100 % de las nuevas contrataciones comerciales durante 2025 y recibió una evaluación interna positiva mediante revisiones de seguimiento estructuradas centradas en la progresión del desempeño y la mejora continua.

Además, el programa de incorporación para el equipo de Crecimiento comercial incluye módulos específicos sobre marketing y sostenibilidad. Estos módulos proporcionan orientación a los equipos sobre el uso de certificaciones reconocidas, como la Certificación Internacional de Sostenibilidad y Carbono (ISCC+), EcoVadis y RecyClass, dentro de las discusiones comerciales. El programa también introduce el uso de los datos de sostenibilidad procedentes de los informes de sostenibilidad de GCR y aborda los requisitos ESG de los clientes relacionados con las emisiones de alcance 3, la circularidad y las consideraciones sobre el fin de la vida útil. Este enfoque facilita los proyectos de clientes centrados en la sostenibilidad y la elaboración de informes a medida ajustados a objetivos medioambientales compartidos.

16

horas de formación de media por empleado

+5.000 horas

de formación total impartida

100 %

de los nuevos empleados incorporados como parte del plan anual de formación de la empresa

Nuestra función en la comunidad

Nos comprometemos con organizaciones que trabajan para mejorar el bienestar social. Nuestras aportaciones se centran en iniciativas que abordan las necesidades básicas y promueven la inclusión, prestando especial atención a proporcionar un apoyo tangible a grupos vulnerables.



Una comunidad resiliente se construye cuando la gente puede participar y tener acceso al apoyo esencial. Nuestras asociaciones ayudan a traducir estas condiciones en resultados prácticos para los grupos vulnerables.



- Mantuvimos nuestra colaboración con **SONRISAS DE BOMBAY**, una fundación dedicada a mejorar las condiciones de vida de las comunidades marginadas de India, Nepal, Bangladesh y España. La organización se centra en programas de educación, atención sanitaria y medios de subsistencia. También actúa contra la trata de personas a través de vías de prevención, rescate, rehabilitación y reintegración.



- Colaboramos con **Chiringuito de Dios**, una organización que ayuda a personas sin hogar facilitando acceso a alimentos y servicios cotidianos esenciales. La organización proporciona comidas en pequeños grupos y sirve hasta a 120 personas al día. También se ponen a disposición duchas y lavandería como parte de la ayuda ofrecida. Además, se distribuyen artículos básicos como ropa, mantas y productos de higiene. Una tienda de segunda mano, La Botigueta Solidaria, genera recursos adicionales para ayudar a sostener el proyecto.



- Nos asociamos con **Fundació Santa Teresa del Vendrell**, una organización sin ánimo de lucro que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con mayores necesidades de apoyo del Baix Penedès. La organización presta apoyo a personas con discapacidades o problemas de salud mental, así como a personas mayores y a sus familias. Promueve la integración en el mercado laboral y fomenta la autonomía personal y la vida independiente.



- Participamos en **ONCOTRAIL**, una prueba de resistencia organizada por Fundación Oncolliga Girona para recaudar fondos para personas que reciben tratamiento contra el cáncer. La iniciativa promueve la implicación de la comunidad y, al mismo tiempo, crea oportunidades para que los empleados participen como equipos en una actividad compartida.



- Realizamos una aportación para **DOWN Tarragona**, una organización que trabaja con personas con síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales. La asociación promueve la autonomía, la participación social y la igualdad de trato, y presta servicios a las familias que buscan apoyo en la vida diaria, la educación y la inclusión. Su labor se ajusta a los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, que reconoce el derecho de las personas con discapacidad a participar en la sociedad en igualdad de condiciones.



- Otras aportaciones
Además, GCR, junto con otras empresas del sector, participó en una mesa redonda educativa sobre materiales sostenibles con estudiantes de tercer y cuarto curso de química de la Universidad Rovira i Virgili. La sesión se organizó como un foro en el que se combinaron el debate técnico y perspectivas prácticas, y se impartió con la participación de nuestro equipo de Recursos Humanos.

4

Medio ambiente y clima

Iniciativas de gestión medioambiental

En GCR gestionamos el rendimiento medioambiental aplicando un enfoque dual que aborda los impactos tanto de nuestras actividades industriales como de los productos que comercializamos. Este marco se define en la **Política Integrada de Calidad y Medio Ambiente** y sirve de orientación a la forma en que se gestionan los recursos, las emisiones y los residuos en toda la organización.

La dimensión operativa se centra en controlar y reducir los aspectos medioambientales vinculados a la producción. Trabajamos para optimizar el uso de materiales, agua y energía y para limitar la degradación del medio ambiente que nos rodea. Esto incluye la identificación y la gestión de aspectos medioambientales significativos según el Sistema de Gestión Medioambiental ISO 14001, así como la implementación de medidas diseñadas para proteger los ecosistemas locales. Durante 2025 se revisaron los controles medioambientales para confirmar que los aspectos identificados y los mecanismos de supervisión eran pertinentes. También damos prioridad a productos y servicios con menor huella ambiental a la hora de adquirir suministros para nuestras operaciones.

La dimensión del producto se centra en la eficiencia medioambiental de los materiales desarrollados con las marcas CICLIC® y GRANIC®. Promovemos el diseño de polímeros con menor impacto a través de la reciclabilidad y la reducción de las emisiones del ciclo de vida. El pensamiento de ciclo de vida fundamenta las decisiones de formulación, y los productos se desarrollan para ajustarse a la demanda de los clientes de alternativas con menos emisiones de carbono. Certificaciones como la ISO 14067 para la huella de carbono de los productos y el programa europeo Operation Clean Sweep apoyan este enfoque proporcionando métodos estructurados para evaluar los impactos en toda la cadena de valor.

Esta estructura de dos niveles refuerza nuestra capacidad para abordar los riesgos y las oportunidades medioambientales de un modo coherente. Garantiza que las acciones llevadas a cabo en los centros de producción estén en consonancia con los atributos de sostenibilidad de los materiales producidos y respalda la toma de decisiones relacionadas con la planificación de los recursos, el control de las emisiones y el ajuste de los procesos dentro del sistema de gestión medioambiental.

Uso de los recursos



Supervisión del consumo de recursos

- Gestionamos el consumo de recursos durante 2025 mediante controles específicos de la energía, el agua y los materiales. La medición en tiempo real se mantuvo activa en todas las líneas de producción y nos proporcionó una visión precisa sobre el uso de la electricidad a escala de proceso. Este sistema informaba las decisiones operativas y respaldaba la planificación de la eficiencia en el marco de la gestión medioambiental de la norma ISO 14001.

Control y monitorización del agua

- Se supervisó el consumo de agua mediante un mecanismo de control periódico con funciones de alerta. Este enfoque mejoró nuestra respuesta al producirse anomalías o posibles fugas y reforzó la supervisión del uso del agua en las fases de lavado y auxiliares. Se introdujo una monitorización adicional para controlar los índices de recuperación de agua en las operaciones de lavado.

Uso eficiente de los insumos

- La eficiencia en el uso de materiales siguió el enfoque aplicado en los últimos años. Dimos prioridad a las compras a granel para reducir los residuos de envases y potenciamos los controles de compatibilidad antes de que los materiales entraran en producción.

Controles de calidad y homologación de materiales

- Mantuvimos nuestra atención en la calidad de los insumos mediante los controles introducidos en los últimos años. Las comprobaciones de compatibilidad siguieron formando parte de nuestro proceso de aprobación y redujeron la entrada de materiales no conformes, lo que limita los riesgos de contaminación durante la producción.

Abastecimiento de proximidad

- Mantuvimos nuestro enfoque de abastecimiento según la proximidad, que concentra las compras en nuestra red regional de suministro. Esta práctica favorece la trazabilidad y reduce las emisiones vinculadas al transporte en toda la cadena de valor.

Eficiencia energética

Avanzamos en nuestra estrategia de energías renovables mediante el uso de sistemas fotovoltaicos en todos los tejados de la planta de preparación de compuestos de La Bisbal. En 2025, la instalación generó aproximadamente **2 GWh** de energía solar, lo cual cubre el **7,14 %** del consumo eléctrico del centro. La producción se mantuvo por debajo del objetivo del 8 % debido al aumento de la demanda energética debido al traslado total de las actividades de las antiguas instalaciones de Barberà del Vallès.

La generación en el emplazamiento se complementó con los trabajos preparatorios para un **contrato de compraventa de energía (PPA, por sus siglas en inglés)**. Durante 2025, se mantuvieron las primeras conversaciones para evaluar la viabilidad de un contrato fotovoltaico de proximidad en virtud del marco regulador que rige las asociaciones de compartición de energía.

La eficiencia energética también mejoró gracias a un programa de inversión específico. Se asignó una inversión de 380.000 euros a un proyecto de ahorro energético que aportó **404,3 MWh/año de reducciones verificadas**, certificadas por el **Institut Català d'Energia** y reconocidas a través de los correspondientes **certificados de ahorro energético (CAE)**. Esta iniciativa redujo la demanda de electricidad y contribuyó a un uso más eficiente de la energía.

La monitorización de la electricidad en tiempo real se mantuvo operativa en todas las líneas de producción, para permitir una supervisión precisa del consumo y respaldar las decisiones de optimización en el marco de la gestión medioambiental.

Gestión de residuos y circularidad

- Durante 2025 se controló minuciosamente la salida de residuos, **con la introducción de puntos de control en tiempo real en los puntos de salida de residuos**.
- Este sistema **mejoró la precisión de los datos y permitió responder oportunamente** cuando se producían desviaciones.
- El **99,94 %** de los residuos generados se clasificaron como no peligrosos. Los volúmenes totales de residuos

aumentaron en comparación con 2024 debido a los mayores niveles de actividad.

- Impulsamos nuestro enfoque de circularidad a través de **dos proyectos internos** centrados en la recuperación de materiales de las operaciones.
- Estas iniciativas **alinearon los materiales recuperados con los procesos de reciclaje existentes** y prepararon el terreno para su futura integración en líneas de productos específicas.

Mediciones climáticas

Nuestro enfoque de gestión climática integra los compromisos definidos en la Política Integrada de Calidad y Medio Ambiente. Trabajamos para evitar y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en nuestras operaciones, productos y servicios, y concienciamos a los clientes sobre los beneficios medioambientales vinculados a los materiales con menos emisiones de carbono, incluyendo el ahorro de energía y las reducciones de CO₂ relacionadas. Estos elementos determinan la forma en que evaluamos riesgos, planificamos mejoras e identificamos oportunidades de mitigación.

Aplicamos normas reconocidas para calcular y verificar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Nuestra huella corporativa sigue la norma ISO 14064, y nuestras evaluaciones a escala de producto siguen la norma ISO 14067. Estos marcos nos proporcionan una base uniforme para evaluar las emisiones en todas las operaciones y a lo largo del ciclo de vida de los materiales de CICLIC® y GRANIC®. Los valores certificados para 2025 se incorporarán una vez terminado el proceso de verificación externa.

La mayor parte del impacto climático vinculado a nuestras actividades procede de emisiones de alcance 3. Este patrón refleja las características de nuestra cadena de valor, en la que los materiales adquiridos y el uso intermedio tienen una mayor influencia en la huella global que nuestras operaciones directas. El alcance 2 sigue siendo limitado debido al uso de electricidad de bajas emisiones, y el alcance 1 se ve restringido por el reducido número de fuentes de combustibles fósiles dentro de la organización. Los materiales con menos emisiones de carbono desarrollados por GCR contribuyen a reducir las emisiones del ciclo de vida en las aplicaciones de los clientes, lo que contribuye a las reducciones de alcance 3 en toda la cadena de valor.

EMISIONES DE GEI: ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 (T CO ₂ E)		
	2024*	2025**
Alcance 1	423,40	669,10
Alcance 2	19,37	0,00

Alcance 1: Emisiones directas de fuentes propiedad de la organización o bajo su control (por ejemplo, combustión de combustibles, fugas de refrigerantes).

Alcance 2: Emisiones indirectas procedentes de la electricidad adquirida y consumida por la organización.

* Las cifras de 2024 se han reexpresado tras la verificación interna de los datos de emisiones corporativas.

** En el momento de publicar este informe, el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) español aún no ha publicado los factores de emisión para el año de referencia 2025. Por consiguiente, las estimaciones se han calculado utilizando los valores de 2024, dado que no se esperan cambios significativos.

El método de cálculo de las emisiones procedentes de las aguas residuales de Castellet está en proceso de integración y se incorporará a los futuros informes una vez haya terminado la validación metodológica. Esperamos que los datos no serán insignificantes, aunque probablemente serán inferiores a los derivados del consumo de combustible.

La huella climática de GCR se debe principalmente a emisiones de alcance 3, mientras que las emisiones directas siguen siendo limitadas y las de alcance 2 se mantienen próximas a cero gracias a electricidad de bajas emisiones.



5

Relaciones y cadena de valor

Nuestros clientes

GCR trabaja con sus clientes como socios a largo plazo. Colaboramos con propietarios de marcas y transformadores de plásticos que requieren un comportamiento predecible de los materiales y trazabilidad documentada, respaldados por prácticas de abastecimiento fiables, en aplicaciones con expectativas técnicas o normativas definidas.

Las funciones de atención al cliente y transporte se integran en un modelo de Customer Success. La configuración coordina la gestión de pedidos, la planificación y la logística dentro de un único flujo de trabajo. El enfoque mejoró la estabilidad del servicio durante 2024, y en 2025 el equipo consolidó el modelo mediante ajustes operativos específicos. Customer Success adoptó el principio de «El cliente primero» que daba prioridad a dar una respuesta rápida a las solicitudes de los clientes y a una entrada de pedidos más precisa. La introducción del reconocimiento óptico de caracteres redujo los errores manuales, mientras que un compromiso más estrecho con el cliente precisó las expectativas y creó puntos de contacto coherentes.

El trabajo sobre la precisión de los datos avanzó en paralelo, respaldado por rutinas de planificación de la demanda que mejoraron la previsibilidad. Las mejoras fueron visibles en los indicadores de trabajos pendientes y en la alineación de la planificación.

El rendimiento operativo progresó durante 2025, con mejoras en el rendimiento de las entregas completas a tiempo y una reducción de los niveles de trabajos pendientes. Estos avances apuntan a un entorno de planificación más estable y a una coordinación más estrecha entre los equipos comercial y de logística.

Los resultados de la encuesta a los clientes confirman la sólida confianza en la calidad de los productos, la fiabilidad del servicio y la experiencia técnica de toda la base de clientes.



Satisfacción del cliente

En 2025, se hizo una encuesta independiente a clientes en la que participó una amplia parte de la base de clientes. El índice de respuesta se situó en el 64 %, frente al valor de referencia del 55 %. La valoración global alcanzó 8,65 en una escala de 10 puntos, por encima de una norma de referencia de 8,18. Los clientes destacaron la calidad del producto, el servicio al cliente, la competencia técnica, la profesionalidad y la comunicación eficaz.

Los resultados de la encuesta se utilizaron para realizar ajustes operativos en las funciones comerciales y logísticas. Las actualizaciones de las funciones relacionadas con la gestión de pedidos tienen como objetivo mejorar la calidad de las interacciones con los clientes y garantizar una experiencia de servicio más coherente en todo el recorrido del cliente.

Información técnica y medioambiental

Los clientes tienen acceso al Centro de Innovación, que ofrece instalaciones a escala experimental que incluyen líneas de película y sistemas de inyección para la evaluación de materiales. Estas capacidades ayudan a verificar el rendimiento antes de la adopción industrial y proporcionan una vía estructurada para ajustar las formulaciones.

La información medioambiental incluye huellas de carbono certificadas del producto de la cuna a la puerta y análisis del ciclo de vida. Estos conjuntos de datos permiten realizar comparaciones entre formulaciones y cuantificar las potenciales reducciones que se conseguirían al sustituir los polímeros vírgenes por calidades de CICLIC® o GRANIC®.

Satisfacción del cliente en 2025

8,65
/10 de valoración global

64 %
Índice de respuesta a la encuesta

Datos por encima de los de referencia tanto en participación como en puntuación

Nuestros proveedores

Consideramos a nuestros proveedores como colaboradores esenciales para la fiabilidad del servicio y la calidad del producto. Colaboramos con socios que pueden cumplir las especificaciones técnicas, proporcionar trazabilidad documental y operar de acuerdo con normas ambientales y de gobernanza reconocidas.



Gobernanza de la cadena de suministro y conducta responsable

Gestionamos las relaciones con nuestros proveedores dentro de un marco de gobernanza definido que establece expectativas de conducta responsable en toda la cadena de valor. Nuestras políticas internas esbozan los principios que sirven de guía a las decisiones de compra, centrándose en el cumplimiento legal y la responsabilidad medioambiental, así como disposiciones específicas para la protección de la información. Se espera que los proveedores se alineen con estos principios y cumplan las normas establecidas en el Código de Conducta de GCR, que incluye los derechos humanos, la no discriminación, la lucha contra la corrupción y la protección de datos.

La **Política de Compras Sostenibles** proporciona la estructura para la aprobación de proveedores y la supervisión continua. Define los requisitos de documentación y las obligaciones normativas, junto con las condiciones aplicables a la gestión de la calidad y el medio ambiente. La política es aprobada por la alta dirección, y su ciclo de revisión definido garantiza coherencia en todas las actividades de adquisición. Este enfoque de gobernanza proporciona un punto de referencia claro para los proveedores y apoya la alineación con los principios que guían nuestra operativa.

En 2025 la mayoría de los proveedores confirmaron su adhesión formal al Código de Conducta para Proveedores de GCR o bien demostraron su consonancia mediante sus propias políticas equivalentes. El cumplimiento global alcanzó el 94 % en toda la base de proveedores.

Abastecimiento responsable y consideraciones ESG

Los criterios medioambientales y de gobernanza forman parte de las decisiones de abastecimiento. GCR da prioridad a los proveedores que están cerca de los centros de producción para reducir las emisiones vinculadas al transporte. Revisamos las certificaciones de los proveedores y evaluamos los controles de la cadena de suministro. En 2025 se actualizaron los procedimientos para incorporar criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) adicionales en los procesos de evaluación y aprobación de proveedores, especialmente como preparación para la certificación IATF.

Este enfoque contribuye a la continuidad del suministro en un mercado en el que la disponibilidad de los materiales y la uniformidad de la calidad son fundamentales.



Evaluación de proveedores y gestión de relaciones

Mantenemos un sistema de evaluación anual de proveedores que revisa el desempeño en cuanto a ejecución del servicio, fiabilidad de la entrega, y calidad de la comunicación y la documentación. La evaluación también tiene en cuenta aspectos relacionados con la capacidad de producción, la disponibilidad durante el horario de actividad y la respuesta a pedidos urgentes. En la revisión se incluyen criterios relacionados con certificaciones del sistema de gestión, la responsabilidad social y la sostenibilidad.

En 2025 se introdujo un manual para proveedores que proporciona orientación sobre los requisitos de documentación, la comunicación operativa y las expectativas de sostenibilidad, como apoyo a la aplicación coherente de estos criterios.

Los proveedores se clasifican en cuatro categorías, que van desde los muy fiables hasta los que requieren una vigilancia más estrecha. Cada proveedor recibe una notificación con el resultado de la revisión. En 2025, GCR comenzó a facilitar a los proveedores un desglose más detallado de su evaluación. Este ajuste aumentó la transparencia y permitió a los proveedores comprender la base de su puntuación y las mejoras que se esperaban. Si un proveedor no alcanzaba el umbral establecido, GCR solicitaba un plan correctivo y organizaba conversaciones de seguimiento para garantizar su ajuste.

Durante 2025 no realizamos auditorías a proveedores. El protocolo de auditoría se ultimó a finales de año y se activará a partir de 2026. El primer ciclo se centrará en los proveedores vinculados a aplicaciones automovilísticas y a segmentos críticos para el negocio como los cosméticos.

Nuestro marco de gobernanza de proveedores establece expectativas claras de trazabilidad y conducta responsable en toda la cadena de valor.



Operaciones de logística y transporte

Los socios logísticos suponen una parte esencial de la red de proveedores de GCR. En 2025 avanzamos en nuestro trabajo sobre logística responsable a través de dos acciones específicas: integrar los requisitos medioambientales en la contratación del transporte y dar prioridad a las soluciones multimodales cuando existan corredores adecuados. Solo se aplicarán excepciones a las entregas urgentes que requieran acuerdos alternativos.

Las empresas de transporte utilizan una plataforma de programación que les permite seleccionar directamente franjas horarias de entrega. El sistema mejora la planificación de las rutas y reduce los tiempos de espera, ya que los conductores reciben confirmación anticipada de la disponibilidad de la carga. Cuando los retrasos son inevitables, GCR cubre los gastos de espera razonables. Los socios transportistas han informado de una mayor previsibilidad tras la implantación del sistema.

El modelo logístico de GCR se basa en el transporte multimodal siempre que se disponga de corredores adecuados. Las rutas

combinan tramos por carretera, ferrocarril y mar según el destino, incluyendo salidas ferroviarias frecuentes desde Barcelona y Perpiñán y enlaces marítimos que sirven al sur de Europa. Esta configuración reduce los costes del transporte de larga distancia y disminuye las emisiones en comparación con las alternativas solo por carretera. Las soluciones multimodales también permiten una mayor eficacia de la carga, al hacer posible la plena utilización de los camiones para los productos de CICLIC® y GRANIC®.

Las operaciones logísticas incorporan criterios medioambientales y de gobernanza que siguen el enfoque de selección de proveedores de GCR. Las empresas de transporte deben cumplir unos requisitos mínimos de certificación y emisiones, siguiendo la misma lógica de evaluación que se aplica a otras categorías de proveedores.

Las métricas de rendimiento logístico se integraron en los cálculos del alcance 3 durante el año. En 2025 las distancias acumuladas alcanzaron los 873.590 kilómetros.

MEJORA DE LAS CONDICIONES DE LOS CONDUCTORES EN LOS EMPLAZAMIENTOS DE GCR

Hemos introducido medidas prácticas en las instalaciones de GCR para mejorar las condiciones de los conductores durante las operaciones de carga y descarga. Estas acciones responden a un reto estructural más amplio en Europa, donde la disponibilidad de conductores ha disminuido y el acceso previsible a las instalaciones es cada vez más importante.

En el centro de La Bisbal, los conductores tienen acceso a duchas, una medida que se introdujo a raíz de comentarios recogidos durante visitas al emplazamiento de empresas de transporte. La disponibilidad de estos servicios proporciona una comodidad adicional durante las rutas largas, sobre todo para las entregas de productos a granel. Los conductores compartieron comentarios positivos, como unos procedimientos de descarga más claros y una mejor organización del lugar.

También hemos puesto en marcha intercambios preliminares con la iniciativa de *Cargador Responsable*, un foro del sector centrado en la definición de buenas prácticas para los lugares de carga y las condiciones de los conductores. Estos debates nos permiten comparar nuestras prácticas con puntos de referencia externos e identificar áreas prácticas que mejorar en el futuro.

Este enfoque en las condiciones de los conductores complementa los criterios medioambientales y operativos aplicados en la selección de socios transportistas y respalda las relaciones estables y a largo plazo dentro del restringido mercado laboral de la logística.

Perspectiva del ciclo de vida en toda la cadena de valor

1. Materias primas


Minerales


Polímero virgen o reciclado


Residuos



Priorización de los proveedores según la política de kilómetro cero

2. Transporte



Medición del impacto: desde la fuente de la materia prima hasta nuestras plantas

3. Producción



Tecnología de bajo consumo energético. Energía de fuentes renovables

4. Material de GCR








El análisis del ciclo de vida forma parte del enfoque de GCR para evaluar las implicaciones ambientales de los materiales en toda la cadena de valor. Realizamos evaluaciones de la cuna a la puerta de acuerdo con la serie ISO 14040 y las directrices PAS 2050 para cuantificar las emisiones desde la extracción de las materias primas, pasando por el transporte y la producción, hasta que los materiales salen de las instalaciones de GCR. Los resultados internos indican reducciones de hasta el 50 % para los _masterbatches_ minerales y de hasta el 90 % para calidades de poliolefina reciclada seleccionadas.

Para los proveedores, este enfoque pone de relieve la importancia de una documentación fiable y la proximidad de las operaciones, junto con un desempeño uniforme de las materias primas. Para los clientes, los resultados del ciclo de vida ofrecen una base transparente para comparar formulaciones y para evaluar los beneficios potenciales al sustituir polímeros vírgenes por calidades de CICLIC® o GRANIC®.

Las evaluaciones de la cuna a la puerta para calidades de GRANIC® se completaron en 2025, y se avanzó en las futuras evaluaciones para calidades de CICLIC®. Estas herramientas informan el compromiso corporativo con la cadena de valor y ayudan a aclarar las implicaciones ambientales vinculadas a las elecciones de diseño de materiales.

6

Gobernanza y gestión

Marco de gobierno corporativo



Fundamentos éticos y expectativas de conducta

Nuestro modelo de gobernanza se basa en un conjunto exhaustivo de principios éticos que definen cómo actuamos en toda la organización. El Código de Conducta de GCR establece las normas por las que se guían las decisiones y las interacciones, y cubre la integridad, el cumplimiento de la legislación aplicable y el respeto de los derechos humanos. Establece normas sobre igualdad y no discriminación, además de medidas para prevenir cualquier forma de acoso. El Código también prohíbe el soborno y la influencia indebida y aborda los conflictos de intereses, y también establece expectativas claras en cuanto a la protección de la información confidencial, los secretos comerciales y la propiedad intelectual. Estos compromisos se aplican a todos los empleados y los colaboradores externos, y se impone a la dirección una responsabilidad específica de garantizar la correcta comprensión y aplicación de las normas internas.

El enfoque ético de GCR se basa en una conducta responsable y en el respeto de la normativa, con especial atención a la protección de la información. Este enfoque también se aplica a las expectativas puestas en los proveedores a través de políticas internas que abordan el cumplimiento legal, las prácticas medioambientales, la protección de datos y las interacciones con socios externos.

Mantenemos un canal de denuncia de irregularidades independiente a través de EQS Integrity Line, que permite plantear preocupaciones de forma confidencial o anónima. Este sistema permite la identificación precoz de posibles infracciones de las políticas internas o de las obligaciones legales. Garantiza la confidencialidad y protege a las personas que denuncian de buena fe. Este mecanismo forma parte



esencial de nuestro marco de gobernanza y contribuye a mantener un entorno organizativo transparente.

Políticas de gobernanza y mecanismos de supervisión

Nuestra estructura de gobernanza incorpora políticas internas que definen las responsabilidades y los procesos de supervisión necesarios para un funcionamiento uniforme. La Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Salud y Seguridad establece un marco unificado para la calidad de los productos, la protección del medio ambiente y el bienestar en el lugar de trabajo. Exige el pleno cumplimiento de la legislación aplicable, la supervisión periódica de los objetivos e indicadores y la implementación de medidas que reduzcan el impacto medioambiental y mantengan unas condiciones seguras. La alta dirección aprueba la política, la revisa anualmente y se asegura de que se comunica a toda la organización.

Nuestro Código de Conducta opera en virtud de responsabilidades formales de supervisión y ciclos de revisión periódicos, para asegurar la alineación con los requisitos legales y las necesidades internas. Su aprobación corresponde al órgano administrativo de GCR y su validación a la sociedad matriz.

La alta dirección garantiza que el sistema integrado de gestión dispone de los recursos financieros, humanos, técnicos y organizativos necesarios para un funcionamiento eficaz. Es responsable de hacer cumplir la política integrada y delega las tareas de coordinación e implantación en los departamentos de calidad, medio ambiente, y salud y seguridad en el trabajo.

A través de estos sistemas de gobernanza y controles operativos, GCR identifica y gestiona los riesgos operativos, normativos y de cumplimiento como parte de su toma de decisiones del día a día.

Sistemas de calidad y gobernanza de procesos

En 2025 aplicamos un enfoque estructurado de gestión de la calidad basado en ajustes organizativos previos. Estos cambios mejoraron la coordinación entre centros y garantizaron una aplicación coherente de los procedimientos de calidad en condiciones de mercado más exigentes.

El proceso de gestión del cambio siguió siendo obligatorio para todas las inversiones, requiriendo la aportación de los equipos de calidad, seguridad, medio ambiente y operaciones antes de su aplicación para garantizar una evaluación de riesgos uniforme.

Los procedimientos de acciones correctivas y preventivas proporcionaron un sistema único de registro de incidencias, auditorías y revisiones de seguridad, con registros digitales que mejoraron la asignación de responsabilidades y el seguimiento.

Los procesos interfuncionales, incluida la planificación de ventas y operaciones, el desarrollo de productos y las auditorías, armonizaron los criterios de calidad y redujeron la toma de decisiones en silos en toda la cadena de valor.

Revisiones de riesgos operativos y evaluaciones de plantas

En 2025, se realizó un análisis funcional de operatividad (AFO) en el que se revisaron etapas de producción seleccionadas y se identificaron desviaciones que afectaban a equipos, materiales y condiciones operativas. La revisión definió acciones de mejora programadas para su aplicación en 2026, incluyendo actualizaciones de mantenimiento, puntos de control adicionales y prácticas mejoradas de manipulación de materiales.

El ejercicio de análisis funcional de operatividad de 2025 esclareció los escenarios de riesgo clave y generó acciones definidas para 2026, incluyendo controles de mantenimiento revisados y sistemas de identificación mejorados.

Las medidas técnicas implantadas durante el año incluyeron protecciones en la zona de ensacado, mejoras en la extracción de gas y controles adicionales de calidad y seguridad. Las disconformidades se referían principalmente a las condiciones de puesta en marcha de las nuevas instalaciones de reciclaje y a cuestiones específicas de procesamiento. Las acciones correctivas se centraron en los procedimientos de limpieza, la asignación de equipos y los ajustes de la formulación.

Los indicadores de calidad operativa cumplieron los objetivos internos, con CICLIC® a 1,8 RC por 1.000 toneladas y GRANIC® a 0,4 RC por 1.000 toneladas.

Certificaciones, trazabilidad y conformidad técnica

Durante 2025 mantuvimos el marco de certificaciones de la organización. La instalación de Castellet avanzó en los preparativos para la certificación del programa Operation Clean Sweep, siguiendo el enfoque aplicado en La Bisbal. Se prevé obtener la certificación en 2026. Se renovó la certificación RecyClass para la gama CICLIC® y se obtuvieron nuevos certificados UNE-EN 15343 sobre el contenido reciclado para varias calidades de GRANIC®. Se garantizó el cumplimiento de los requisitos de trazabilidad de la norma UNE-EN 15343 a través de SAP y e-Folder (Fiori).

El progreso en el marco del programa del Grupo de Trabajo Internacional de Automoción 16949 (IATF 16949) incluyó una auditoría externa en La Bisbal para obtener la carta de conformidad. Asuntos Normativos amplió las evaluaciones analíticas sobre sustancias preocupantes, centrándose en los materiales reciclados y los requisitos de automoción. El sistema de gestión de incidencias de Customer Success logró un 97,7 % de cumplimiento de los acuerdos de nivel de servicio para las consultas reglamentarias.

Formación y procedimientos

En 2025 creamos los principales procedimientos operativos para la nueva planta de Castellet, que abarcan la recepción de material, la clasificación, el lavado, la extrusión y la expedición. Las actividades de formación reforzaron el conocimiento de estos procedimientos e incluyeron sesiones sobre metodologías de resolución de problemas y herramientas de calidad en la automoción. Estas actividades respaldaron la aplicación uniforme de los criterios de calidad durante la puesta en marcha y la producción en serie.

Transformación digital

En 2025 consolidamos los cimientos digitales que habíamos establecido en años anteriores y ampliamos el alcance de varios sistemas centrales en toda la organización. Aumentamos la digitalización de los flujos de trabajo comerciales y administrativos, ampliamos la conectividad en nuestro entorno de producción y mejoramos la congruencia de la información utilizada para tomar decisiones operativas. Los avances realizados durante el año también consolidaron el enfoque «cero papel» y reforzaron las estructuras de gestión de documentos y el análisis de datos en todas las funciones clave. Estos avances mejoraron la calidad de la información disponible para los equipos y facilitaron la coordinación entre las áreas de ventas, producción, logística y asistencia.

En las operaciones logísticas, el mayor uso de flujos de trabajo digitales a nivel de planta redujo la manipulación manual de la documentación de transporte y mejoró la visibilidad de los flujos de entrada y salida.

PROYECTOS E INICIATIVAS CLAVE EN 2025

- Conectividad en la producción:** Las líneas de reciclaje adicionales en el centro industrial principal se conectaron mediante sensores que proporcionaban datos del proceso en tiempo real, lo que permitió realizar ajustes operativos más precisos.
- Digitalización de pedidos de venta:** Los equipos de ventas trabajaron con flujos de trabajo digitales integrados que redujeron los procedimientos manuales y proporcionaron una visión más clara del estado de los pedidos.
- Gestión de documentos:** Los depósitos centralizados de documentos controlados, incluyendo registros contractuales y legales, y las herramientas de seguimiento de incidencias redujeron la necesidad de archivos físicos y simplificaron las revisiones internas.
- Sistema de gestión del transporte (TMS), fase II:** La segunda fase introdujo nuevas funcionalidades que mejoraron la trazabilidad de los envíos y los flujos de documentación.
- Inteligencia empresarial:** Los paneles de control se ampliaron a finanzas y control, ventas y gestión industrial, incluyendo una vista de nivel ejecutivo con indicadores consolidados.
- Entorno de marketing digital:** La planificación de campañas y las tareas de interacción con los clientes se trasladaron a una plataforma digital unificada.
- Herramientas de análisis del ciclo de vida:** Los equipos de sostenibilidad incorporaron software especializado para modelar impactos a nivel de producto.



Ciberseguridad y protección de la información

A lo largo de 2025, reforzamos nuestro enfoque sobre la ciberseguridad y la protección de la información en paralelo a la transformación digital más amplia. Las medidas aplicadas durante el año mejoraron la estabilidad del sistema y aumentaron la visibilidad de los sucesos relacionados con la seguridad. Este progreso acercó a la organización a un sistema de gestión de la seguridad de la información maduro y alineado con los requisitos de una futura certificación. Las iniciativas de concienciación interna también apoyaron una comprensión coherente de las responsabilidades en materia de seguridad de la información en toda la organización.

ACCIONES CLAVE EN 2025

- Protección usuario-dispositivo:** Los dispositivos corporativos incorporaron capacidades avanzadas de supervisión y respuesta para identificar actividades inusuales con mayor eficacia.
- Modelo de operaciones de seguridad:** Un modelo estructurado permitió supervisar continuamente las alertas y coordinar las acciones de respuesta.
- Controles de prevención de pérdida de datos:** Se introdujeron medidas para limitar las transferencias de datos no autorizadas.
- Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI):** Las evaluaciones de riesgos, la recopilación de pruebas y las revisiones internas progresaron de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 27001.
- Formación:** Todos los empleados con acceso a sistemas de información completaron una formación en ciberseguridad centrada en los procedimientos internos y las amenazas más comunes.
- Medidas de prevención de incidencias:** La gestión de copias de seguridad y las auditorías internas se mantuvieron activas. Durante el año se revisaron y actualizaron los procedimientos de respuesta a incidencias y los controles de conservación de registros.

MIRANDO AL FUTURO: SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Aumentar las capacidades de protección y respuesta contra los ciberataques en todos los sistemas y redes. Progreso hacia la certificación ISO 27001 para nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.

CUÁL ES EL SIGUIENTE PASO DE NUESTRA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Preparar la transición a un nuevo entorno de planificación de recursos empresariales centrado en la normalización de los procesos y la disponibilidad del sistema.
- Poner en marcha la tercera fase del sistema de gestión del transporte para reforzar la visibilidad y el rendimiento de la logística. Mejoras de automatización en la planta de Castellet para optimizar los procesos de compra y respaldar las nuevas actividades de producción.

PRINCIPALES LOGROS DE 2025 (CIBERSEGURIDAD)

- Despliegue de nuevas medidas de seguridad en los dispositivos de los usuarios y en la infraestructura central.
- Avances en el establecimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.
- Realización de la formación obligatoria en ciberseguridad para todos los empleados.
- No se han registrado incidencias que afecten a la confidencialidad, la integridad o la disponibilidad de la información.

Pertenencia a asociaciones del sector

NUESTRA ORGANIZACIÓN ES MIEMBRO ACTIVO DE DISTINTAS ASOCIACIONES DEL SECTOR



PLASTICS RECYCLERS EUROPE



Asociación Española de Industriales de Plásticos



PACKAGING X CLUSTER



Asociación Nacional de Recicladores de Plástico



CERTIFICADO POR AENOR



Gremi de Recuperació de Catalunya



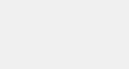
El sector de los plásticos y la sostenibilidad

Certificaciones

COMPROMETIDOS CON LAS NORMAS MÁS EXIGENTES



ISO 9001:
Sistema de gestión de la calidad



ISO 14001:
Sistema de gestión medioambiental



ISCC PLUS:
Productos de base biológica y circulares



ISO 14067
Huella de carbono



Operation Clean Sweep (OCS):
Pérdida cero de granulado



RecyClass:
Proceso de reciclado para preconsumo y postconsumo



Biodegradabilidad:
Compost doméstico e industrial, compost de tierra

Visión general financiera

En 2025, GCR destinó 11,1 millones de euros a gastos de capital. Esta cifra sigue el reciente ciclo de inversiones en tecnología de fábrica, equipos de laboratorio y maquinaria piloto que se completó en el ejercicio de informe anterior. La dotación de 2025 respondía a las necesidades operativas de nuestro modelo de soluciones minerales y de reciclaje, y cubría los nuevos activos de producción, los equipos de laboratorio y las renovaciones de sistemas necesarias para mantener la fiabilidad de los procesos. El menor nivel de inversión en comparación con 2024 refleja la finalización de importantes proyectos de ampliación de la capacidad en el año anterior.

El año también incluyó avances tecnológicos relacionados con las obligaciones normativas. Los equipos de Finanzas y TI adaptaron nuestro sistema de planificación de recursos empresariales a los requisitos vinculados al impuesto sobre el plástico y al Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP). Este trabajo supuso un proyecto de implementación específico para integrar los parámetros normativos en los procesos de facturación e información. La nueva configuración permite automatizar cálculos e informes, lo que reduce la introducción manual de información y mejora la precisión de las declaraciones.

Las decisiones de inversión continuaron siguiendo un único criterio: la necesidad operativa. Las propuestas se evaluaron en función de su capacidad para garantizar la continuidad de la producción, aumentar la eficacia de los procesos o asegurar el cumplimiento de la legislación actualizada. Las consideraciones de sostenibilidad se integraron cuando fueron pertinentes, como los factores de rendimiento energético en la sustitución de maquinaria, aunque no marcaron prioridades en cuanto a finanzas.

La planificación financiera del año tuvo lugar en un contexto marcado por la volatilidad de los precios de la energía y los continuos cambios normativos que afectan al sector del plástico. Estos factores se identificaron como riesgos financieros relevantes durante el período y se supervisaron mediante la planificación presupuestaria y el análisis de escenarios. Concentramos nuestra actividad inversora en mercados estables y predecibles para limitar la exposición a la incertidumbre geopolítica.

Este enfoque se ajustaba a la estrategia de expansión de GCR, que ya ha superado los 100 millones de euros de inversión acumulada mediante una combinación de autofinanciación y financiación bancaria. La estructura de financiación proporcionó suficiente flexibilidad para mantener la capacidad de inversión al tiempo que se gestionaba la exposición a la incertidumbre exterior.

Paralelamente, se mantuvieron los controles financieros relacionados con la incorporación de proveedores y los procesos de pago para reducir la exposición al fraude y garantizar el cumplimiento de las normas de gobernanza interna. Estos controles incluyen procedimientos de verificación para cambios de cuenta bancaria y el seguimiento del Código de Conducta del Grupo a través de procesos de homologación de proveedores.

El programa de inversiones de 2025 confirmó que las operaciones de GCR tienen capacidad para cumplir los requisitos de producción y las obligaciones normativas, al tiempo que se mantiene una posición financiera estable.



7

Acerca de este informe

Nuestro enfoque en cuanto a elaboración de informes



Este informe expone el enfoque de GCR sobre la elaboración de informes de sostenibilidad. Se ha preparado tomando como referencia las Normas de Global Reporting Initiative (GRI), que establecen una base coherente para realizar informes transparentes y comparables.

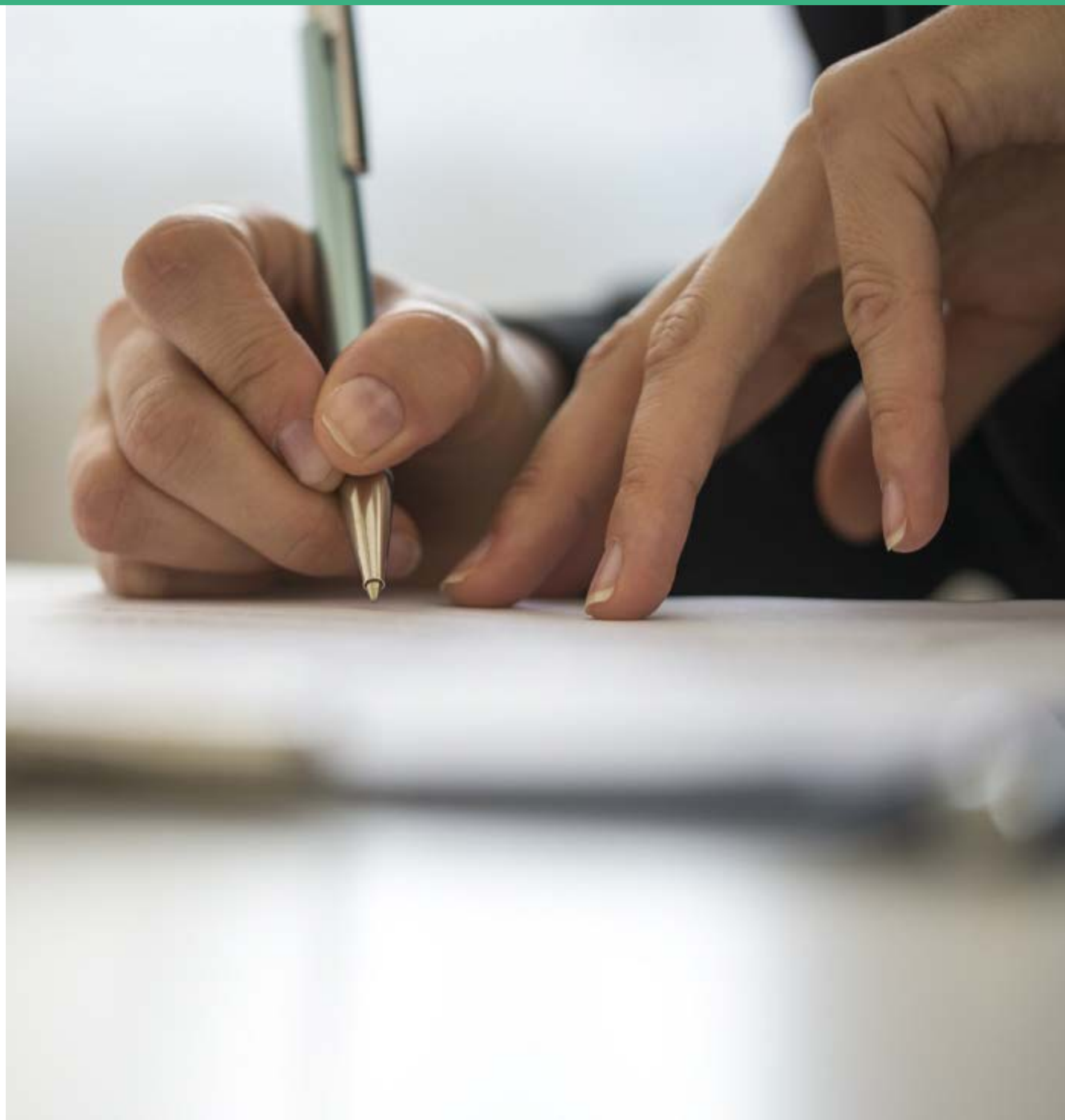
Su estructura refleja la forma en que operamos y tomamos decisiones en todas nuestras actividades, basada en el análisis de doble materialidad realizado en 2023 y centrada en los temas que siguen siendo importantes para la empresa y para los grupos de interés. El documento comienza con un contexto sobre la identidad, el propósito y la dirección estratégica, antes de avanzar por las áreas en las que las consideraciones de sostenibilidad están integradas en las operaciones diarias, desde los productos y los mercados hasta las personas, el rendimiento medioambiental y las relaciones de la cadena de valor. Los apartados posteriores arrojan luz sobre los acuerdos de gobernanza, la gestión de riesgos y el contexto financiero, con la presentación de una visión consolidada de cómo estos elementos sirven de base al rendimiento a largo plazo.

El informe cubre la información no financiera del período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Proporciona visibilidad sobre los enfoques de gestión y los indicadores de rendimiento vinculados a asuntos medioambientales, sociales y de gobernanza. El proceso de elaboración de informes también respalda la reflexión interna sobre el avance logrado y las áreas en las que puede ser necesario seguir mejorando a corto y medio plazo.

2025 fue un año intenso para GCR, motivado por la puesta en marcha de la nueva planta y por unos requisitos normativos y de cumplimiento que aumentaron en cuanto a alcance y complejidad. También fue un año de éxito y orgullo para muchos equipos, con una alineación funcional continuada y un progreso constante en las áreas clave. Este informe reúne esa experiencia en un resumen claro de nuestro desempeño y de la orientación de nuestra gestión durante el año.

Si desea más información sobre este informe o sobre nuestra labor en materia de sostenibilidad, póngase en contacto con nosotros escribiendo a info@gcrgroup.es.

Agradecemos su interés por nuestro trabajo y por los progresos que estamos realizando. Mantenemos nuestro compromiso de presentar la información sobre sostenibilidad de una forma clara, estructurada y accesible.



8

GRI Índice de contenidos

Declaración de uso: GCR ha comunicado la información citada en este Índice de Contenidos de GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 con referencia a las Normas GRI.

GRI 1 utilizada: GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Información	Ubicación
INFORMACIÓN GENERAL		
GRI 2	La organización y sus prácticas de información	
2-1	Detalles organizacionales	GCR Plastic Solutions Group, Sociedad Limitada Calle Major, 32, 2.º 1.ª, DESPACHO UNIÓN, Terrassa, 08221, Barcelona (España)
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este informe Nuestro enfoque informativo62
2-6a	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	GCR de un vistazo12-13
		Relaciones y cadena de valor45-51
2-7	Empleados	Personas y cultura32, 34
2-9a	Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza y gestión54
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Dirección estratégica y prioridades de sostenibilidad18-21
2-23	Compromisos y políticas	Trabajo en curso y revisión en profundidad que se llevará a cabo a lo largo de 2026
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2025, no hemos recibido ninguna multa o sanción por incumplimiento de la normativa.
2-28	Afiliación a asociaciones	Pertenencia a asociaciones del sector58
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Dirección estratégica y prioridades de sostenibilidad20
2-30	Convenios de negociación colectiva	El 100 % de nuestra plantilla está cubierta por el convenio de negociación colectiva.
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se han identificado incidentes de corrupción confirmados.

Norma GRI	Criterios de información	Página / respuesta directa
TEMAS MATERIALES 2021		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Dirección estratégica y prioridades de sostenibilidad18-21
3-2	Lista de temas materiales	Dirección estratégica y prioridades de sostenibilidad20-21

TEMAS SOBRE PRÁCTICAS LABORALES

GRI 401:	Empleo 2016			
401-3	Permiso parental	En 2025, nueve empleados hombres han disfrutado de un total de 631 días de permiso parental (una media de 70,12 días), mientras que tres empleadas mujeres han disfrutado de 296 días (una media de 98,66 días).		
GRI 403	Salud y seguridad en el trabajo 2018			
3-3	Gestión de los temas materiales	33		
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	33		
403-9	Lesiones por accidente laboral			
Los índices de frecuencia han aumentado con respecto a 2024 y guardan relación con:				
• la fase de aceleración de la producción de la nueva planta de reciclaje;				
• un aumento de las horas trabajadas,				
• y mejoras en la cultura de información preventiva.				
		2025	2024	2023
Número de accidentes con baja		14	7	7
Número de accidentes sin baja		4	5	8

TEMAS SOBRE PRODUCTOS Y SERVICIOS		
GRI 416:	Salud y seguridad del consumidor 2016	
3-3	Gestión de los temas materiales	24-27
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	En 2025 no ha habido casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.
NO GRI	Innovación con criterios medioambientales	
3-3	Gestión de los temas materiales	Innovación y desarrollo técnico28-29
NO GRI	Diseño y gestión del ciclo de vida del producto	
3-3	Gestión de los temas materiales	Perspectiva del ciclo de vida en toda la cadena de valor51

